

भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 32]
No. 32]

नई दिल्ली, शनिवार, अगस्त 11, 1984/श्रावण 20, 1906
NEW DELHI, SATURDAY, AUGUST 11, 1984/SRAVANA 20, 1906

इस भाग में निम्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके

It is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II -खण्ड 3-उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाये और जारी किए गए साधारण नियम
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

**General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) Issued
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and
by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)**

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 7 जुलाई, 1984

सां०कां०नि०४४७—संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त
शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति गृह मंत्रालय (श्रेणी-III पद) अर्थात्
नियम, 1968 में निम्नलिखित संशोधन कर रहे हैं, अर्थात् :—

- (1) ये नियम गृह मंत्रालय (श्रेणी-III पद) अर्थात् (संशोधन) नियम,
1984 कहलाएंगे।
- (2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की आवश्यकता से
लागू होंगे।

गृह मंत्रालय (श्रेणी-II पद) अर्थात् नियम, 1968 (जिन्हें इसके
अन्तर्गत नियम कहा गया है) के नियम 1 के उपनियम (1) में कोष्ठक,
शब्दों और अंकों “(श्रेणी-III पद)” के स्थान पर “(युव ‘ग’ पद)” प्रति-
स्थापित किए जाएंगे।

3. उपर्युक्त नियमों की अनुसूची में अर्द्धकाली अधिकारी के पद से संबंधित
क्रम संख्या 1 के सामने :—

- (1) कालम 4 के नीचे की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित
प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—
“सामान्य केन्द्रीय सेवा युप “ग” अल्पिकवर्गीय अराजकस्थित”;
- (2) कालम 5 के नीचे की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित
प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—
“125-15-500-द०रो०-15-600-20-700”;

- (3) कालम 7 के नीचे की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित
प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—
“लागू नहीं होता”;
- (4) कालम 8 के नीचे की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित
प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—
“लागू नहीं होता”;
- (5) कालम 10 के नीचे की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित
प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—
“लागू नहीं होता”;
- (6) कालम 11 के नीचे की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित
प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—
“प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा”;
- (7) कालम 12 के नीचे की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्न-
लिखित प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

“केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा के उच्च श्रेणी लिपिकों/
केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिकों सेवा के ग्रेड “डी” आशु-
लिपिकों के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा जिनकी अपने-
अपने ग्रेड में कम से कम 4 वर्ष की सेवा हो (प्रतिनियुक्ति
की अवधि सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।”

[सं० ए-12018/1/84-प्रशासन-II]

दि० के० रविन्द्रनाथ, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 7th July, 1984

G.S.R. 847.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Home Affairs (Class III Posts) Recruitment Rules, 1968 namely :—

1. (1) These Rules may be called the Ministry of Home Affairs (Class III Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In rule 1, in sub-rule (1) of the Ministry of Home Affairs (Class III posts) Recruitment Rules, 1968, (hereinafter referred to as the said rules), for the brackets, words and figures “(Class III posts)” the brackets, words and letter “(Group C posts)” shall be substituted.

3. In the schedule to the said rules, against serial No. 1 relating to the post of Orderly Officer:—

(i) for entries under column 4, the following shall be substituted, namely :—

“General Central Service Group ‘C’, Non Ministerial Non-Gazetted.”;

(ii) for entries under column 5, the following shall be substituted, namely :—

“Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700”;

(iii) for entries under column 7 the following shall be substituted, namely :—

“Not applicable”;

(iv) for entries under column 8, of the following shall be substituted namely :—

“Not applicable”;

(v) for entries under column 10 the following shall be substituted, namely :—

“Not applicable”;

(vi) for entries under column 11, the following shall be substituted, namely :—

“By transfer on deputation”;

(vii) for entries under column 12, the following shall be substituted, namely :—

“Transfer on deputation of Upper Division Clerks of Central Secretariat Clerical Service/Stero, Grade ‘D’ of Central Secretariat Stenographers’ Service with at least four years service in the respective grade (Period of deputation ordinarily not to exceed three years)”.

[No. A-12018/1/84-Ad.II]

T. K. RAVINDRANATH, Under Secy.

नई दिल्ली, 23 जलाई, 1984

सा. का. नि 848 —रूपरिति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद, में उपनिरीक्षक (बैंड) के पद पर भर्ती पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय अकादमी, हैदराबाद, उपनिरीक्षक (बैंड) भर्ती नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं :— वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अभ्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुद्ध्य है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
उप निरीक्षक (बैड)	एक* *कार्य- भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज-पक्षित अनुसूचिधीय	425-15-530- ब. गे.-15-560- 20-600 रु.	चयन पद	18 से 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक सिविल की जा सकती है)। [टिप्पणी - आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उमसे भिन्न जो अन्ध-मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वे अंतिम तारीख होगी जिन् तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजना क लिए कहा गया है।	सागू नहीं होता।
4						
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा से सागू होगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	
8				9		10
आवश्यक :-				सागू नहीं होता।		2 वर्ष
1. मैट्रिक उत्तीर्ण						
2. जिमने किसी सेना/पुलिस प्रशिक्षण संस्थान से बैड उपकरणों में आवश्यक प्रशिक्षण प्राप्त किया हो।						
वांछनीय :-						
1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की कोई उपाधि।						
2. किसी नियमित सेना/पुलिस बैड में 3 वर्ष का अनुभव।						
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति सम्मिलित है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन गारं म्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	
11			32		13	14
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण पर स्थानान्तरण द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।			प्रोन्नति, ऐसे प्रधान कान्स्टेबलों (बैड) में से जिन्होंने 8 वर्ष नियमित सेवा की है।		समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति सम्मिलित जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	सागू नहीं होता।

11	12	13	14
	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण.—	1 उप निदेशक—अध्यक्ष	
	ऐसे केन्द्रीय/राज्य सरकार के अधिकारियों में से—	2 सहायक निदेशक—सदस्य	
	(क) (1) जो सदृश पर धारण किए हुए हैं—	3 प्रशासनिक अधिकारी	
	(2) ऐसे प्रधान कास्टेबल/सहायक उपनिरीक्षक		
	जिन्होंने अपनी अपनी श्रेणी में त्रमश. 4/5 वर्ष निर- मित सेवा की है, और		
	(ख) जिनके पास, सीधे भर्ती किए जाने वाले व्य- क्तियों के लिए स्तंभ 8 में अधिवाचित वैश्विक और अन्य अर्हताएं हैं।		
	(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन में इस नियुक्ति से सीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर-आदेश्य पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)		

[सं० 1/12017/1/81-कार्मिक-1]

एन० एम० शर्मा, अवर सचिव

New De'hi, the 23rd July, 1984

G.S.R. 848.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Sub-Inspector (Band) in the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad, Ministry of Home Affairs namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad, Ministry of Home Affairs Sub-Inspector (Band) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these Rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person—

- Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living,
- Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of post(s)	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service Pension Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Sub-Inspector (Band)	One*	General Central	Rs. 425-15-530-	Selection post	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government)	Not applicable.
	*subject 'C' Non-Gazetted. to various Non-Ministerial		EB-15-560-20-600.		Note : The crucial date for determining the	

6
7

age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making rectt.
8	9	10	11	12	13	14
Essential : 1. Matriculation Pass. 2. Should have undergone necessary training Band instruments from any Army/Police training Institution. Desirable : 1. A degree from a recognised University. 2. At least 3 years, experience with any regular Army /Police Band.	Not applicable	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation/transfer failing both by direct recruitment	Promotion : From amongst Head Constable (Band) with 8 years' regular service. Transfer on deputation : From amongst Central/State Government Officers holding : (a)(i) Holding analogous post or (ii) Head Constable/ Assistant Sub-Inspector with 8/5 years' regular service in the grades respectively, and (b) possessing educational and other qualifications laid down in column 7 for direct recruits. (Period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation shall ordinarily not exceeding 3 years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Deputy Director—Chairman 2. Assistant Director—Member 3. Administrative Officer —Member	Not applicable.

विस्तृत मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 24 जुलाई, 1984

सांकांनि० 849—लोक ऋण अधिनियम, 1944 (1944 का 18) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए केन्द्रीय सरकार एतद्वारा लोक ऋण राष्ट्रीय जमा रसीद नियम, 1984 नामक निम्नलिखित नियम बनाती है जिन्हें उक्त धारा की उप धारा (1) की अपेक्षा के अनुसार पहले प्रकाशित किया जा चुका है अर्थात्,— लोक ऋण (राष्ट्रीय जमा रसीद) नियम, 1984

1. संक्षिप्त नाम और लागू होना :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लोक ऋण (राष्ट्रीय जमा रसीद) नियम, 1984 है।

2. लोक ऋण नियम 1916 के नियम, 4(ख) के अन्तर्गत जारी की गई राष्ट्रीय जमा रसीद रूपी एक सरकारी प्रतिभूति पर लागू होंगे।

3. परिभाषाएँ :—इन नियमों में जब तक कि संदर्भ में अन्यथा अपेक्षित न हो,

(1) 'अधिनियम' से लोक ऋण अधिनियम, 1944 (1944 का 18) अभिप्रेत है।

(2) 'बैंक' से भारतीय रिजर्व बैंक अभिप्रेत है।

(3) 'विरहित जमा रसीदों' से वह जमा रसीद अभिप्रेत है, जिसका साखान भाग अष्टमितीय या दुर्बाध्य बना दिया गया हो।

(4) 'जमा कार्यालय' से इस योजना के अनुबन्ध 1 और 2 में शामिल भारतीय स्टेट बैंक और राष्ट्रीयकृत बैंक की कोई शाखा अभिप्रेत है।

(5) 'जमा रसीदों' से इस योजना के अन्तर्गत जारी की गई राष्ट्रीय जमा रसीदें (पहली श्रृंखला और दूसरी श्रृंखला) अभिप्रेत हैं।

(6) 'फार्म' से इन नियमों की अनुसूची में निर्धारित कोई फार्म अभिप्रेत है।

(7) 'सरकार' से केन्द्रीय सरकार अभिप्रेत है।

(8) 'खो गई जमा रसीद' से कोई ऐसा जमा रसीद अभिप्रेत है, जो वास्तव में खो गई है, और उसमें अधिप्राप्त कोई ऐसी जमा रसीद अभिप्रेत नहीं होगी, जो वास्तव में भिन्न किसी अन्य व्यक्ति के प्रतिकूल कब्जे में हो।

(9) 'विकृत जमा रसीद' से कोई ऐसी जमा रसीद अभिप्रेत है, जिसके साखान भाग नष्ट हो गए हों, बट गए हों या क्षतिग्रस्त हो गए हों और किसी जमा रसीद के साखान भाग वे हैं जहां :—

(1) जमा रसीद की मध्या, उसका वर्णन और उसकी रकम अभिलेखबद्ध हों, अथवा

(2) जमाकर्ता का नाम लिखा हुआ हो।

(10) 'योजना' से भारत सरकार द्वारा दिनांक 15 जून, 1984 की अधिसूचना स एफ 4(3)—डब्ल्यू एण्ड एम-84 द्वारा बनाई गई राष्ट्रीय जमा योजना अभिप्रेत है।

3. जमा रसीद के संबंध में नामांकन :—(1) राष्ट्रीय जमा रसीद पहली (श्रृंखला और दूसरी श्रृंखला) के रूप में जारी की गई किसी सरकारी प्रतिभूति का एकमात्र धारक या एकमात्र उत्तरजीवी जो आवश्यक न हो और जो अपनी व्यक्तिगत हैसियत में जमा रसीद धारण करना हो किसी व्यक्ति या किन्हीं व्यक्तियों को नामांकित कर सकता है जो उसकी मृत्यु होने पर जमा रसीद और उस पर मिलने वाली अवायगी का हकदार होगा/होगे;

यदि—

(क) नामांकित व्यक्ति या व्यक्तियों में हर एक स्वयं जमा रसीद धारण करने के लिए सक्षम हो, और

(ख) नामांकन जमा रसीद की परिपक्वता से पहले किया गया हो

(2) उप नियम (1) के अन्तर्गत प्रत्येक नामांकन, चाहे वह किसी पहले से किए गए नामांकन के स्थान पर किया जाए, अथवा नहीं फार्म क-1 में किया जायेगा।

(3) इस नियम के अन्तर्गत किए गए किसी नामांकन को बाद की किसी तारीख को फार्म क-2 में लिखित रूप से रद्द किया जा सकता है।

(4) नामांकन किए जाने अथवा पहले से किए नामांकन को रद्द किए जाने के यथासंभव शीघ्र बाद नामांकन अथवा रद्दकरण करने वाला व्यक्ति उसे जमा कार्यालय को जहां पर राशि जमा या अन्तरित की गई हो यथा—स्थिति नामांकन अथवा रद्दकरण का फार्म संबंधित जमा रसीद के साथ भेजेगा और इस पर जमा कार्यालय नामांकन अथवा यथास्थिति रद्दकरण का अपनी पुस्तकी में दर्ज करेगा और जमा रसीद उस पर इस पृष्ठांकन के साथ लौटा देगा कि जमा रसीद के बारे में नामांकन कर लिया गया है अथवा पहले से किए गए नामांकन को रद्द कर दिया गया है।

(5) किसी नामांकन अथवा उसके रद्दकरण के रजिस्ट्रीकरण की फीस दो रुपये प्रति जमा रसीद होगी लेकिन किसी जमा रसीद के संबंध में प्रथम नामांकन के रजिस्ट्रीकरण के लिए कोई फीस नहीं ली जाएगी।

(6) कोई नामांकन अथवा किसी नामांकन का रद्दकरण तब तक प्रभावी नहीं होगा जब तक कि इस नियम के अनुसार जमा कार्यालय में उसका रजिस्ट्रीकरण न कर लिया गया हो।

4. जमा रसीद की गैर अन्तरणीयता :—कोई जमा रसीद उस जमा कार्यालय के सिवाय जहां रकम जमा अथवा अन्तरित की गई हो अधिम लेने के सोमित प्रयोजन से, अन्य किसी जमा कार्यालय को अन्तरित नहीं की जा सकेगी।

5. समोक्त अथवा उप-विभाजन :—किसी जमा रसीद के संबंध में किसी समोक्त अथवा उप-विभाजन की अनुमति नहीं होगी।

6. जमा रसीद के गुप्त हो जाने आदि की स्थिति में अपनाई वाली प्रक्रिया :—जब कोई जमा रसीद पूर्णतः अथवा अंशतः, विरहित अथवा विकृत हो जाए, तो जमाकर्ता को चाहिए कि वह उस कार्यालय को, जहां रकम जमा अथवा अन्तरित की गई थी, अवगत देकर दूसरी (दुपलीकेट) जमा रसीद जारी किए जाने का अनुरोध करे। दूसरी जमा रसीद जमा कार्यालय को जमा रसीद के गुप्त, चोरी, नष्ट, विरहित अथवा विकृत हो जाने के बारे में समाधान हो जाने पर और जमाकर्ता द्वारा फार्म ख में प्रतिभूति-पत्र प्रस्तुत किए जाने पर जिसपर जमाकर्ता के और जमा कार्यालय द्वारा अनुमोदित दो जमानन दारों के हस्ताक्षर हों और 5 रुपये की फीस अदा किए जाने पर जारी की जाएगी।

7. उन जमा रसीदों का निपटारा जिनकी अदायगी, आदि की जा चुकी हो :—उस जमा रसीद को, जिसके मूल धन की अदायगी उस पर देय व्याज सहित की जा चुकी हो या उस जमा रसीद को, जिसके बारे में दूसरी जमा रसीद जारी की गई हो, जमा कार्यालय द्वारा छिद्रित अथवा, पंच कर दिया जाना चाहिए या काट दिया जाना चाहिए या उसका निपटारा इस तरीके से कर दिया जाना चाहिए, जो जमा कार्यालय द्वारा उचित मंजूर जाए, ताकि यह सुनिश्चित हो सके कि ऐसी जमा रसीदों का दुरुपयोग नहीं होगा।

8. इन नियमों द्वारा नियंत्रित सरकारी प्रतिभूतियों पर लोक ऋण नियम, 1946, कुछ अपवादों के साथ, लागू नहीं होंगे—लोक ऋण नियम, 1946 उनके नियम 4 की छठेकर राष्ट्रीय जमा रसीदों पहली श्रृंखला और दूसरी श्रृंखला के रूप वाली सरकारी प्रतिभूतियों पर जिन पर ये नियम लागू होते हैं, लागू नहीं होंगे।

[एफ० 4(3)—डब्ल्यू एण्ड एम०/84]

ए० रंगाचारी, सयुक्त सचिव

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 24th July, 1984

G.S.R. 849.—In exercise of the powers conferred by section 28 of the Public Debt Act, 1944 (18 of 1944), the Central Government hereby makes the following rules to be called as the Public Debt (National Deposit Receipt) Rules 1984, the same having been previously published as required by sub-section (1) of the said section, namely :—

THE PUBLIC DEBT (NATIONAL DEPOSIT RECEIPT) RULES, 1984

1. Short title and application.—(1) These rules may be called the Public Debt (National Deposit Receipt) Rules, 1984.

(2) They shall apply to a Government security in the form of National Deposit Receipt issued under rule 4(b) of the Public Debt Rules, 1946.

2. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires,—

- (1) "Act" means the Public Debt Act, 1944 (18 of 1944);
- (2) "Bank" means the Reserve Bank of India;
- (3) "defaced deposit receipt" means a deposit receipt which has been made illegible or rendered undecipherable in material parts;
- (4) "deposit office" means any of the branches of the State Bank of India and the nationalised banks including in Annexures I and II to the Scheme;
- (5) "deposit receipt" means National Deposit Receipt (Series I and Series II) issued under the Scheme;
- (6) "Form" means a Form as set out in the Schedule to those rules;
- (7) "Government" means the Central Government;
- (8) "lost deposit receipt" means a deposit receipt which has actually been lost and shall not mean a deposit receipt which is in the adverse possession of any person other than the claimant;
- (9) "mutilated deposit receipt" means a deposit receipt which has been destroyed, torn or damaged in material parts thereof and the material part of a deposit receipt are those where—
 - (i) the number, description and the amount of the deposit receipt are recorded, or
 - (ii) the name of the depositor is written;
- (10) "Scheme" means the National Deposit Scheme framed by the Government in terms of Notification No. F. 4(3)-W&M/84 dated 15th June, 1984.

3. Nomination in respect of a Deposit Receipt.—(1) A sole holder or a sole surviving holder of a Government security issued in the form of a National Deposit Receipt (Series I and Series II) who is not a minor and who holds the Deposit Receipt in his individual capacity, may nominate a person or persons who shall be entitled to the Deposit Receipt and to the payment thereon in the event of the death of the holder;

Provided that—

- (a) the person or each of the persons nominated is himself competent to hold a deposit receipt, and
- (b) the nomination is made before the maturity of the deposit receipt.

(2) Every nomination under sub-rule (1), whether in substitution of a nomination already made or not, shall be made in Form A-I.

(3) A nomination made under this rule may, on a subsequent date, be cancelled in writing in Form A-II.

(4) As soon as possible after a nomination is made or a nomination already made is cancelled, the person making or cancelling the nomination shall send to the deposit office where the deposit was made or has been transferred, the form of nomination or cancellation, as the case may be, together with the deposit receipt to which it relates, and thereupon the deposit office shall register the nomination, or as the case may be, the cancellation, in its books and return the deposit receipt with an endorsement thereon that nomination has been made in respect of the deposit receipt or that the nomination already made has been cancelled.

(5) The fee for the registration of a nomination or any cancellation thereof shall be two rupees per deposit receipt, provided that no fee shall be charged for the registration of the first nomination in respect of any deposit receipt.

(6) No nomination or cancellation or a nomination shall take effect unless and until it has been registered in the deposit office in accordance with this rule.

4. Non-transferability of deposit receipt.—A deposit receipt shall not be transferable except in favour of the deposit office where the deposit was made or transferred, for the limited purpose of availing of advance from that deposit office.

5. Consolidation or sub-division.—No consolidation or sub-division shall be permissible in respect of any deposit receipt.

6. Procedure when a deposit receipt is lost, etc.—Where a deposit receipt is lost, stolen, destroyed, defaced or mutilated, either wholly or in part, the depositor should make an application to the deposit office where the deposit was made or is transferred, requesting for issue of a duplicate deposit receipt. A duplicate deposit receipt will be issued on the deposit office being satisfied of the loss, theft, destruction, mutilation or defacement of the deposit receipt and on the depositor furnishing a letter of indemnity in form B signed by the depositor and two sureties approved by the deposit office and on payment of a fee of Rs. 5.

7. Disposal of Deposit Receipts which have been paid etc.—A deposit receipt in respect of which the amount of the principal with interest due thereon has been paid or a deposit receipt in respect of which a duplicate deposit receipt has been issued may be perforated, punched, cut or otherwise disposed of by the deposit office in such manner as the deposit office may consider necessary to ensure that such deposit receipts are not misused.

8. Public Debt Rules, 1946 with certain exceptions not to apply to Government securities governed by these rules.—The Public Debt Rules, 1946, except rule 4 thereof, shall not apply to such Government securities in the form of a National Deposit Receipt (Series I and Series II), to which these rules apply.

[No. F. 4(3)-W&M/84]
A. RANGACHARI, Jt. Secy.

ऊर्जा मंत्रालय

(विद्युत विभाग)

केन्द्रीय विद्युत बोर्ड

नई दिल्ली, 23 जुलाई, 1984

गृहि-पत्र

सा. का. नि. 850.—तारीख 2 जून, 1984 के भारत के राजपत्र के भाग-II खण्ड-3 उपखण्ड (i) के पृष्ठ 1284-85 पर प्रकाशित भारत सरकार के ऊर्जा मंत्रालय (विद्युत विभाग) केन्द्रीय विद्युत बोर्ड की अधिसूचना सा. का. नि. 539, 30 अप्रैल, 1984 में निम्नलिखित परिवर्तन किये जायें—

(1) दूसरे पैराग्राफ की प्रथम पंक्ति में 'बो' के स्थान पर 'जो' पढ़ा जाये।

- (2) दूसरे पैराग्राफ की दूसरी पंक्ति में 'को' के स्थान पर 'की' पढ़ा जाये।
- (3) नियम 64 के उपनियम (1) की चौथी पंक्ति में 'कब' के स्थान पर 'तब' पढ़ा जाये।
- (4) नियम 64 के उपनियम (1) की पाँचवी पंक्ति में 'कि' के स्थान पर 'जि' पढ़ा जाये।
- (5) नियम 64 के उपनियम (1) की तीसरी लाइन में 'किसी' के स्थान पर 'किसी की पट्टी' पढ़ा जाये।
- (6) नियम 64 के उपनियम (1) (ख) के दूसरे पैराग्राफ में 'निरीक्षण' के स्थान पर 'निरीक्षक' पढ़ा जाये।
- (7) नियम 64 के उपनियम (2) (ग) में 'उपयोग' के स्थान पर 'उपयोग' पढ़ा जाये।
- (8) नियम 64 के उपनियम 2 (क) के खंड (i) की दूसरी पंक्ति 'को व्यवस्था का' के स्थान पर 'की व्यवस्था की' पढ़ा जाये।
- (9) नियम 64 के उपनियम (2) (ख) के खण्ड (ii) की प्रथम पंक्ति में 'तेल' और 'का' शब्दों के बीच का शब्द 'शोष्कण' पढ़ा जाये।
- (10) नियम 64 के उपनियम 2 (ख) के खंड (ii) की तृतीय पंक्ति में 'उपयोग' और 'है' शब्दों के बीच का शब्द 'अंतर्निहित' पढ़ा जाये।
- (11) नियम 64 के उपनियम 2 (ख) की प्रथम पंक्ति में 'उपयुक्त' के स्थान पर 'उपयुक्त' पढ़ा जाये।

[सं० के० बि० बोर्ड-305/पी० पी०-64/83]

एच. सी. नरुला, उपनिदेशक
उत्तम सचिव, केन्द्रीय विद्युत बोर्ड

MINISTRY OF ENERGY

(Department of Power)

CENTRAL ELECTRICITY BOARD

CORRIGENDUM

New Delhi, the 23rd July, 1984

G.S.R. 850.—In the notification of the Ministry of Energy (Department of Power), Central Electricity Board, G.S.R. No. 539, dated the 30th April, 1984 published in Gazette of India, Part II, Section 3 sub-section (i) dated 2-6-84, appearing on page nos. 1284-85, the following corrections may be carried out :—

- (1) In sub-rule (1)(b) of rule 64 in the eighth line "has segregated the aforesaid" may be read as "has segregated the aforesaid".
- (2) In sub-rule (2)(e) of Rule 64 in the second line "ol" may be read as "oil".
- (3) In sub-rule (2)(ii) of Rule 64 in the first line "Soaking" may be read as "Soakpit".
- (4) In sub-rule 2(ii) in the sixth line "receptable" may be read as "receptacle".
- (5) In sub-rule 2(ii) in the Ninth line "case" may be read as "cause".
- (6) In sub-rule 2(h) in the fourth line "hall be to arranged hat may be" may be read as "shall be so arranged that these may be".
- (7) In sub-rule 2(h) in the fifth line "action" may read as "Section".

[No. CEB-305/PP/64/83]

H. C. NARULA, Dy. Director
for Secretary CEB

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 27 जुलाई, 1984

सा० का० नि० 851.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय मात्स्यकी प्रचालन संस्थान (वर्ग 3 वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1968 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मात्स्यकी प्रचालन संस्थान (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1984 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- केन्द्रीय मात्स्यकी प्रचालन संस्थान (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1968 में
 - प्रस्तावना और नियम (1) के उपनियम (1) में "केन्द्रीय मात्स्यकी प्रचालन संस्थान" शब्दों के स्थान पर "केन्द्रीय मत्त उद्योग नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान" शब्द रखे जाएंगे।
 - "वर्ग 3 और वर्ग 4" पदों के स्थान पर जहाँ जहाँ वे आते हैं, क्रमशः निम्नलिखित पद रखे जाएंगे, अर्थात् :
"समूह ग" और "समूह घ"
 - अनुसूची में वर्ग 3 पद शीर्षक के अन्तर्गत मद सं 12 और उससे सम्बन्धित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित मद और प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :

अनुसूची

पद का नाम	पद की सं.	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
12 वस ट्राइवर	2	माध्यम केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपक्षित अननुसूचित	260-6-290 द.रो. 6 326-8-366 द.रो. 8 390-10-400 द.रो.	चयन पद	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वंश में लागू होती या नहीं

7	8	9
आवश्यक: प्राथमिक विद्यालय स्तर, भारी कार्ययान के लिए सिविल भासन अनुकूल। यान चलाने का 3 वर्ष से अधिक का अनुभव	आयु नहीं शैक्षिक अर्हता: हाँ	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति / भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / स्थानांतरण प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वंश में से श्रेणियाँ जिनसे द्वारा तथा विभिन्न पदस्थितियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिभनता प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / स्थानांतरण किया जाएगा।

10	11	4	4
----	----	---	---

प्रोन्नति द्वारा, जिसके त हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति

केन्द्रीय मीन-उद्योग नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान का ऐसा इन्चार्ज / स्टाफ कार इन्चार्ज, जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हता और अनुभव है।

यदि विभागीय प्रोन्नति सम्मति है तो उसकी सरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मंत्र लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12	13
----	----

विभागीय प्रोन्नति समिति समूह "ग" जो निम्नलिखित में मिलकर रहेंगी

लागू नहीं होता

- निदेशक, केन्द्रीय मीन उद्योग नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन--सदस्य
- उपनिदेशक / चारम हक उपनिदेशक, केन्द्रीय मीन-उद्योग नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, मद्रास एक--सदस्य
- मुख्य अनुदेशक (जहाजगानी और नौचालन), केन्द्रीय मीन उद्योग नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन--सदस्य
- मुख्य अनुदेशक (नौका निर्माण), केन्द्रीय मीन उद्योग नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन--सदस्य
- एकीकृत मीन उद्योग परियोजना का समूह "क" प्रास्थिति का एक अधिकारी--सदस्य
- अनुदेशक (सदस्य), केन्द्रीय मीन-उद्योग नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन--सदस्य
- प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय मीन उद्योग नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन--सदस्य

[सं. 3-36 / 83 -एफ आई. (प्र.)]

एम. धालाकृष्णन, अवर सचिव

टिप्पण:

- (1) सा. का. नि. नं. 709, भारत का राजपत्र, दिनांक 13-4-68
- (2) सा. का. नि. नं. 708, भारत का राजपत्र, दिनांक 7-7-73
- (3) सा. का. नि. नं. 1000, भारत का राजपत्र, दिनांक 10-7-76

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture & Cooperation)

New Delhi, the 27th July, 1984

G.S.R. 851.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Institute of Fisheries Operatives (Class III and Class IV Posts) Recruitment Rules, 1968, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Institute of Fisheries Operatives (Class III and Class IV posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Institute of Fisheries Operatives (Class III and Class IV Posts) Recruitment Rules, 1968:—

- (i) in the preamble and in sub rule (1) of rule 1, for the words "Central Institute of Fisheries Operatives", the words "Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training" shall be substituted;
- (ii) for the expressions "Class III" and "Class IV" wherever they occur, the following expression shall respectively be substituted, namely, "Group C" and "Group D";
- (iii) In the schedule, for item No. 12 under the heading "Class III Posts" and the entries relating thereto, the following item and entries shall be substituted namely:—

NOTE:—

- (i) G.S.R. No. 709 Gazette of India dated 13-4-68.
- (ii) G.S.R. No. 708 Gazette of India dated 7-7-73.
- (iii) G.S.R. No. 1000 Gazette of India dated 10-7-76.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Bus Driver	2	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted) Non-Ministerial	Rs.260-6-290- EB-6-326-8-366- EB-8-390-10-400	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential : Primary school standard. Should possess a civil driving licence for heavy duty vehicle. Experience in driving for more than 3 years.
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
8	9	10	11	12	13	
Age : No Educational qualification : Yes.	2 years.	By promotion, failing which, by direct recruitment.	Promotion : Driver/Staff Car Driver of Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training with 3 years' regular service in the grade and possessing educational qualification and experience prescribed for direct recruits.	Departmental Promotion Committee (Group C) consisting of :— 1. Director, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Cochin—Chairman. 2. Deputy Director/Deputy Director-in-charge, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Madras Unit—Member 3. Chief Instructor (Seamanship and Navigation), Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Cochin—Member.	Not applicable.	

8	9	10	11	12	13
					<p>4. Chief Instructor (Boat Building) Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Cochin—Member.</p> <p>5. An Officer of Group 'A' Status of Integrated Fisheries Project, Cochin—Member.</p> <p>6. Instructor (Fishing;) Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Cochin—Member.</p> <p>7. Administrative Officer, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Cochin—Member.</p>

[No. 3-36/83-Fy (Admn.)]

S. BALAKRISHNAN, Under Secy.

सिंहबाई मंत्रालय

नई दिल्ली, 16 जुलाई, 1984

सां०का०नि० 852—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के, परम्पुलु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय जन आयोग, के अधीनस्थ कार्यालयों में सभ्य संदेशवाहक और मकदूम पद पर भर्ती पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का मखिन नाम, केन्द्रीय जन आयोग अधीनस्थ कार्यालय, संदेशवाहक और मकदूम भर्ती नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट से लागू होंगे।

3. पद संख्या, अर्थाकरण और बेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उसका अर्थाकरण और उसके/उनके बेतनमान के होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें के होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहेताएं :—वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपनी पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परम्पु यदि केन्द्रीय सरकार या यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबध को किसी बंध या प्रबंध के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रबंध के व्यक्तियों के लिए उपबध करना अपेक्षित है।

अनुसूची						5
पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	6क
1 संदेशवाहक	7(सात)*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब' शराजपत्रित अननुमचितीय	196-220-र०-रो० लायू नहीं होता 3-232 रुपए		18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	
					टिप्पणी :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अस्थायियों से (उनसे भिन्न जो अन्वमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

7	8	9
1. आठवी कक्षा उत्तीर्ण।	लायू नहीं होता	2 वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सघ संक सेवा आयोग ने परामर्श किया जाएगा।

10	11	12	13
----	----	----	----

75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।
 25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा।

स्थानान्तरण :
 ऐसे सफाई वाले फराश चौक/दार और 196-232 र० वेतनमान वाले अन्य समूह "ब" कर्मचारी जिन्होंने अपनी सेवा में कम से कम 5 वर्ष का नियमित सेवा की है और जिनके पास प्रारम्भिक शिक्षा है और जो अंग्रेजी या हिन्दी या प्रादेशिक भाषा पढ़ या लिख सकते हैं जो साधारण परीक्षण द्वारा अवधारित की जाएगी।

(प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति --
 1. अवर सचिव 3--अध्यक्ष
 2. अनुभाग अधिकारी (स्थापना 8)--सदस्य
 3. एक और अनुभाग अधिकारी--सदस्य

लायू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6
2 मुकदम	72* (बहतर)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित अनुसूचित्वीय	196-3-220 द० रो०-3-232 रूपा	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष : ने डीय मन्त्र द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है।) टिप्पणी --आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निकाबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहने हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति 'रोजगार' कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय में नाम भेजने के लिए कहा गया है।
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					
7	8	9			
2. आठवी कक्षा उत्तीर्ण अनुभव : अन्वेषण कार्य में खलासी के रूप में क्षेत्र अनुभव	लागू नहीं होता	2 वर्ष			
10	11	12	13		
2. मीठी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	(पृष्ठ के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति :-- 1. अवर सचिव III—अध्यक्ष 2. अनुभाग अधिकारी (स्थापन 8) - सदस्य 3. एक और अनुभाग अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता		

[म० 19/84 पा० ७9/०2—रथ, ०२६]

दी० के० साधु, अवर सचिव

MINISTRY OF IRRIGATION

New Delhi, the 16th July, 1984

G.S.R. 852.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Messenger and Mukadam in the Subordinate offices of Central Water Commission, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Water Commission, Subordinate Offices (Group D) Recruitment Rules, 1984. (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

5. Disqualifications.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds of so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons, in accordance with the orders, issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Messenger.	7 (Seven)*	General Central Service, Group 'D', Non Gazetted, Non Ministerial.	Rs. 196-3-220-EB-3-232	Not applicable.
2. Mukadam.	72 (Seventy Two)* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non Gazetted, Non Ministerial.	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not applicable.
Age limit for direct recruits			Educational and other qualifications required for direct recruits	
(6)			(7)	
Between 18—25 years (Relaxable upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts appointment to which are made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which Employment Exchanges are asked to submit the names.			8th Standard Pass.	
Between 16—25 years. (Relaxable upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts appointment to which are made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit the names.			8th Standard Pass. Experience: One Years field experience as K.I. class in Investigator Work.	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any		Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
(8)	(9)		(10)	
Not applicable.	2 years		75% by direct recruitment. 25% by transfer	
Not applicable.	2 years.		Direct recruitment.	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(11)	(12)		(13)	
Transfer: From Safaiwala/Farash/Chowkidar and other Group 'D' employees in the scale of Rs. 196-232, who have rendered not less than 5 years regular service in the respective grade and who possess elementary literacy and ability to read English or Hindi or regional language which will be determined by a simple test. Not applicable.	Group 'D', Departmental Promotion Committee for considering confirmation. 1. Under Secretary III—Chairman. 2. Section Officer (Establishment VIII)—Member. 3. One more Section Officer—Member.		Not applicable.	
	Group 'D', Departmental Promotion Committee for considering confirmation: 1. Under Secretary III—Chairman. 2. Section Officer (Establishment VIII)—Member. 3. One more Section Officer—Member.		Not applicable.	

संस्कृति विभाग

नई दिल्ली, 17 जुलाई, 1984

सा.का.नि. 853—मंत्रिपरिषद् के अनुच्छेद 109 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय पुस्तकालय कलकत्ता वर्ग III अथवा प्रकृतियों के अलावा राष्ट्रपति एतद्वारा राष्ट्रीय मण्डलालय कलकत्ता में वर्ग "ग" और वर्ग "ब" के पदों की भर्ती प्रणाली का विनिर्दिष्ट जिनिक वर्गीय और वैयक्तिक वर्गीकरण और वर्ग (I व 2) के अन्तर्गत 1984 का अधिनियम करते हुए ऐसे अधिकारों के पदों पर नियुक्त करने के लिए निम्नलिखित नियम बन गये हैं, अर्थात्—

1 (1) इन नियमों की राष्ट्रीय पुस्तकालय कलकत्ता वर्ग ("ग" और "ब" पद) भर्ती विनियम, 1984 कहा जायेगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2 पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान —

इन पदों की संख्या उनका वर्गीकरण तथा इनसे सम्बद्ध वेतनमान उसी प्रकार होंगे, जित प्रकार एतद्वारा सचिव उन अनुसूची के कालम 2 से 3 में निविष्ट हैं।

3 भर्ती की प्रणाली प्रायः सीमा ग्रहणाएं प्राप्ति —

उक्त पदों की भर्ती की प्रणाली, प्रायः सीमा ग्रहणाएं तथा उक्त पद से संबंधित अन्य मामले वहीं होंगे जो उपरोक्त अनुसूची के कालम 8 से 14 में निविष्ट हैं।

4 प्रारम्भिक गठन —

इन नियमों में की गई कोई भी व्यवस्था के बावजूद अनुसूची में उल्लिखित किसी भी पद को या तो मूल रूप में अथवा अस्थायी तौर पर ग्रहण करने वाले व्यक्तियों को इन नियमों के लागू होने पर उन्हीं पदों पर नियुक्त हुए समझा जाएगा तथा वे इन नियमों के अन्तर्गत बाध में नियुक्त किए गए व्यक्तियों से सामूहिक रूप से बरिष्ठ होंगे।

5 अयोग्यताएं —

(क) कोई भी ऐसा व्यक्ति जिसने विवाह का अनुबन्ध अथवा विवाह किया है जिसकी पति/पत्नी जीवित हो; अथवा

(ख) जिसने पति/पत्नी के अलावा किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह का अनुबन्ध अथवा विवाह करता है उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा; बशर्ते कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से सम्मति देती हो कि उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के अधीन ऐसा विवाह अनुज्ञेय है तथा ऐसा करने के कुछ अन्य आधार भी हैं वह किसी व्यक्ति को इस नियम में छूट दे सकती है।

6 रियायत देने की शक्ति .—

जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा उचित है तो लिखित रूप में कार्यों को वर्ज करते हुए वह आदेश द्वारा किसी भी श्रेणी, अथवा वर्ग अथवा व्यक्तियों के लब्ध में इन नियमों के किसी या उत्पन्न में रियायत दे सकती है।

7 प्रतिबन्ध —

केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संघों में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को दिए जाने वाले आरक्षणों प्रायः सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

राष्ट्रीय पुस्तकालय कलकत्ता में वर्ग "ग" और वर्ग "ब" पदों के लिये भर्ती नियम

क्रम सं	पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयनीय अथवा अचयनीय पद	सीधी भर्तियों के लिए प्रायः सीमा	सीधी भर्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएँ
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	प्रवर सहायक	13* (1984) * कार्य भारत में उत्तर-उत्तरांचल में पदवीय वर्गनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" प्रगतिपत्रित (लिपिक वर्गीय)	रु 425-15-500 व्यवसायरोध 15-560-20-700-	चयनीय	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
<p>पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वे श्रेणियों जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा</p> <p>यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी सचिवायता क्या है</p> <p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।</p>							
12				13		14	
सहायक (लेखा), परिचारक सहायक प्रवर्धन सहायक तथा प्राथमिक श्रेणी 2 से त्रिहोने सहायक (लेखा) तथा परिचारक वर्गों में सौन वर्षों तक नियमित सेवा की हो या पूर्वोक्त श्रेणियों के लिए पांच वर्षों की समुक्त नियमित सेवा				वर्ग "ग" के लिए विभागीय पदोन्नति समिति की सचिवायता — 1. विभागाध्यक्ष राष्ट्रीय पुस्तकालय कलकत्ता— —अध्यक्ष		लागू नहीं होता।	

2. विभागाध्यक्ष के परबर्ती बरिष्ठतम अधिकारी — सवस्थ
3. अध्यक्ष द्वारा मनोनीत राष्ट्रीय पुस्तकालय का एक उप-पुस्तकाध्यक्ष — सवस्थ
4. अवर सचिव राष्ट्रीय पुस्तकालय से संबंध संस्कृति मंत्रालय के सहायक शिक्षा सलाहकार — सवस्थ
5. प्रशासन अधिकारी, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता — सवस्थ

क्रमसं.	परनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अवधीय अवधि या अवधीय पद	सीधी भर्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
2	सहायक (लेखा)	1* (1984) *कार्यभार के उतार-चढ़ाव से परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" सराजपत्रित (लिपिक वर्गीय)	र. 425-15-560-20-640-	अवधीय	लागू नहीं होता
<p>सीधी भर्तियों के लिए अनेक-क्या सीधे भर्ती किए जाने परीक्षा अवधि, यदि कोई भर्ती की पद्धति भर्ती सीधी होगी या पदोन्नति द्वारा द्वारा भर्ती के मामले में ये श्रेणियां शिक्षा शैक्षिक अन्य योग्यताएं वाले व्यक्तियों के लिए हो विहित आयु और शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति की वधा से लागू होंगी तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत</p>						
8	9	10	11	12	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ये श्रेणियां जिन्हें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	पदोन्नति द्वारा	परिचारक, सहायक, प्रबंधन सहायक तथा प्राणुतिविक श्रेणी II में। परिचारक वर्ग में तीन वर्षों की नियमित सेवा अवधि पूर्वोक्त श्रेणियों के लिए पांच वर्षों की समुचित नियमित सेवा।		

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है

भरती करने की किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा।

2. वर्ग "ग" के लिए विभागीय पदोन्नति समिति की संरचना —

लागू नहीं होता

1. विभागाध्यक्ष,
राष्ट्रीय पुस्तकालय
कलकत्ता—अध्यक्ष
2. विभागाध्यक्ष का परबर्ती बरिष्ठतम अधिकारी—सवस्थ
3. अध्यक्ष द्वारा मनोनीत राष्ट्रीय पुस्तकालय का एक उप-पुस्तकाध्यक्ष—सवस्थ
4. अवर सचिव/राष्ट्रीय पुस्तकालय से संबंध संस्कृति मंत्रालय के सहायक शिक्षा सलाहकार—सवस्थ
5. प्रशासन अधिकारी,
राष्ट्रीय पुस्तकालय,
कलकत्ता—सवस्थ

क्रम सं.	पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	व्यवस्थित प्रत्यक्ष प्रचयनीय	सीधी भरतीयों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
3	परिवारिक	1* (1984) *कार्यभार के उतार-चढ़ाव से परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजपिहित (लिपिकवर्गीय)	रु० 380-12-440-व्यवस्था-बरोध-15-560-व्यवस्थाबरोध-20-640	प्रचयनीय	लागू नहीं होता
<p>सीधी भरतियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं क्या सीधे भरती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति की दृष्टि में लागू होंगी</p> <p>परिक्षा अवधि, यदि कोई हो भरती की पद्धति: भरती सीधी होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल</p>						
8		9		10		11
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		पदोन्नति द्वारा
<p>पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भरती के मामले में वे श्रेणियां जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है भरती करने की किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा</p>						
12		13		14		
सहायक, प्रवर्धन सहायक और प्राशुलिक श्रेणी II से। सम्बद्ध श्रेणियों में तीन वर्षों की नियमित सेवा			वर्ग "ग" के लिए विभागीय पदोन्नति समिति की संरचना :- 1. विभागाध्यक्ष, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता—अध्यक्ष 2. विभागाध्यक्ष का परवर्ती वरिष्ठतम अधिकारी—सदस्य 3. अध्यक्ष द्वारा मनोनीत राष्ट्रीय पुस्तकालय का एक उप-पुस्तकाध्यक्ष—सदस्य 4. अवर सचिव/राष्ट्रीय पुस्तकालय से सम्बद्ध संस्कृति मंत्रालय के सहायक शिक्षा सलाहकार—सदस्य 5. प्रभासत अधिकारी, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता—सदस्य			लागू नहीं होता
क्रम सं.	पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	व्यवस्थित प्रत्यक्ष प्रचयनीय	सीधी भरतीयों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
4	प्राशुलिक श्रेणी II	4* (1984) *कार्यभार के उतार-चढ़ाव से परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजपिहित (लिपिक वर्गीय)	रु० 330-10-380-व्यवस्थाबरोध-12-500-व्यवस्थाबरोध 15-560-	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय) आयु-सीमा का निर्धारण भारत में (अण्डमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप में रहने वाले आवेदकों को छोड़कर) आवेदकों से आवेदन-पत्र जमा करने का अंतिम दिनांक ही निर्णायक दिनांक होगा। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति के मामले में निर्णायक दिनांक वह दिनांक होगा जिन दिनांक तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधी भरतियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताये	क्या सीधे भरती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति की दशा में लागू होंगी	परिबीक्षा अवधि, यदि कोई हो	भरती की पद्धति : भरती सीधे होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिपक्ष
---	---	----------------------------	---

8	9	10	11
1. मैट्रिकुलेशन अथवा समकक्ष।	लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भरती द्वारा।
2. अंग्रेजी/हिन्दी टंकण में क्रमशः प्रति मिनट 40/30 शब्दों की ग्रीक अंग्रेजी/हिन्दी प्राणुलिपि में प्रति मिनट 80 शब्दों की न्यूनतम गति			

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भरती के मामले में वे श्रेणियां जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है	भरती करने की किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा।
--	--	--

12	13	14
लागू नहीं होता	वर्ग "ग" के लिए विभागीय पदोन्नति समिति की संरचना :— 1. विभागाध्यक्ष, राष्ट्रीय पुस्तकालय,—अध्यक्ष 2. विभागाध्यक्ष का परवर्ती बरिष्ठतम अधिकारी—सदस्य 3. अध्यक्ष द्वारा मनोनीत राष्ट्रीय पुस्तकालय का एक उप पुस्तकाध्यक्ष—सदस्य 4. अथर सचिव/राष्ट्रीय पुस्तकालय से सम्बद्ध संस्कृति मंत्रालय के सहायक शिक्षा सलाहकार—सदस्य 5. प्रशासन अधिकारी, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता—सदस्य	लागू नहीं होता

क्रम सं०	पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अचयनीय अथवा अचयनीय पद
1	2	3	4	5	6
5.	सहायक (इसमें भंडारी का एक पद उच्च श्रेणी लिपिक का एक पद, जिसका पुनःपदनामित सहायक किया गया है, सम्मिलित है)	23* (1984) *कार्यभार के उतार-चढ़ाव से परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अग्राग्रपत्रित (लिपिक वर्गीय)	र. 330-10-380-इक्षता- बरोध-12-500-इक्षता- बरोध-15-560-	अचयनीय

सीधी भरतियों के लिए आयु-सीमा	सीधी भरतियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताये	क्या सीधे भरती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति की दशा में लागू होंगी	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो,	भरती की पद्धति : भरती सीधी होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिपक्ष
------------------------------	---	--	--------------------------------	---

7	8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	75 प्रतिशत पदोन्नति, बरीयता एवं योग्यता के आधार पर और 25 प्रतिशत पदोन्नति प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भरती के मामले में वे श्रेणियाँ जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है

भरती करने की किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

14

पदोन्नति

वर्ग 'ग' के लिए विभागीय पदोन्नति समिति की संरचना ---

लागू नहीं होता।

वरीयता एवं योग्यता के आधार पर निम्न श्रेणी निवृत्त से पदोन्नति जिन्होंने 8 वर्ष की नियमित सेवा उस वेतन से की है और विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर निम्न श्रेणी लिपिक से पदोन्नति जिन्होंने 5 वर्ष की नियमित सेवा उस वर्ग से की है।

1. विभागाध्यक्ष,
राष्ट्रीय पुस्तकालय कलकत्ता—अध्यक्ष
2. विभागाध्यक्ष का परवर्ती वरिष्ठतम अधिकारी—सदस्य
3. अध्यक्ष द्वारा मनोनीत राष्ट्रीय पुस्तकालय का एक उप-पुस्तकाध्यक्ष—सदस्य
4. प्रवर सचिव/राष्ट्रीय पुस्तकालय से सम्बद्ध संस्कृति मंत्रालय के सहायक शिक्षा सलाहकार—सदस्य
5. प्रशासन अधिकारी,
राष्ट्रीय पुस्तकालय,
कलकत्ता—सदस्य

क्रम सं०	पद नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अवधीय पद अथवा अनुस्थायीय पद	सीधी भरतियों के लिए आयु सीमा
----------	--------	----------------	----------	---------	-----------------------------	------------------------------

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

6 उपप्रदर्शन सहायक	1*	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग	290-8-330-10-	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष	
	1984	"ग" अन्तर्गत लिपिक वर्गीय	380-व्यवस्थापक-12-		(सरकारी फर्मकारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलीय) आयु सीमा का निर्धारण भारत में (अव्यवस्थित और निकोबार तथा लक्षद्वीप में रहने वाले आवेदकों को छोड़कर) आवेदकों से आवेदनपत्र असा करने का अंतिम दिनांक ही निर्णायक दिनांक होगा।	
	*कार्यभार के उत्तार-चढ़ाव से परिचर्तनीय		500-व्यवस्थापक-15		राजगार कार्यालय के द्वारा नियुक्ति के मामले में निर्णायक दिनांक वह दिनांक होगा जिस दिनांक तक राजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिये कहा गया है।	
			560।			

सीधी भरती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं

क्या सीधे भरती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिना आयु और शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति की दशा में लागू होंगी।

परिक्षा की अवधि यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या परामर्श द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिपात

8

9

10

11

- (1) मैट्रिकुलेशन या समकक्ष
- (2) किसी भाष्यता प्राप्त समस्या से कला और शिल्प में प्रमाणपत्र अथवा समकक्ष योग्यता।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

सीधी भरती द्वारा

टिप्पणी अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अर्थियों की नियुक्ति के मामले में यदि अयन के किसी स्तर पर नियुक्ति प्राधिकारी यह समझता है कि सुरक्षित रिक्तियों जिनसे भरी जाने वाली है उन समुदायों से अपेक्षित अनुभव रखने वाले अर्थियों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं तो वह अपने विवेक से अनुभव संबंधी योग्यता को शिथिल कर सकता है।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वे श्रेणियाँ जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण किया जायगा।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है	भर्ती करने की किन परिस्थितियों में संय लोका सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा।
---	--	--

12	13	14
लागू नहीं होता	वमें 'ग' के लिए विभागीय पदोन्नति समिति की संरचना : 1. विभागाध्यक्ष, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता—अध्यक्ष। 2. विभागाध्यक्ष का परवर्ती वरिष्ठतम अधिकारी—सदस्य। 3. अध्यक्ष द्वारा मनोनीत राष्ट्रीय पुस्तकालय का एक उप-पुस्तकालय—सदस्य। 4. अवर सचिव/राष्ट्रीय पुस्तकालय से संबद्ध संस्कृति मंत्रालय के सहायक शिक्षा सलाहकार—सदस्य। 5. प्रशासन अधिकारी, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता—सदस्य।	लागू नहीं होता

क्रम सं०	पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	व्यवस्थित अथवा अचयनीय पद	सीधी भतियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
7.	अवर श्रेणी लिपिक	84* (इसमें प्रतिवेदन लेखक का एक पद कोषाध्यक्ष का एक पद, दूरभाष बालक के दो पद तथा टंककों के पद, जिसमें हिन्दी टंकक का एक पद भी है, इन सभी को पुनः पदनामित अवर श्रेणी लिपिक किया गया है, सम्मिलित है) *कार्यभार के उत्तार-चढ़ाव से परिवर्तनीय।	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'ग' अराजपल्लिन (लिपिक वर्गीय)	क० 260-6-290-दक्षता-बरोध-326-8-366-दक्षताबरोध-390-10-400।	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिक्षितनीय) टिप्पणी : आयु सीमा का निर्धारण भारत में (अंकोबार और निकोबार तथा लक्षद्वीप में रहने वाले आर्से-दकों को छोड़कर) के आवेदकों से आवेदन पत्र जमा करने का अन्तिम दिनांक ही निर्णायक दिनांक होगा। रोजगार कार्यालय के द्वारा नियुक्ति के मामले में निर्णायक दिनांक वह दिनांक होगा जिस दिनांक तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधी भतियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परीक्षा की अवधि, भरती की पद्धति : भरती सीधी होंगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत
क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परीक्षा की अवधि, भरती की पद्धति : भरती सीधी होंगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परीक्षा की अवधि, भरती की पद्धति : भरती सीधी होंगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत

8	9	10	11
7 (1) मैट्रिकुलेशन अथवा समकक्ष (2) न्यूनतम प्रति मिमट टंकण की गति अंग्रेजी में 30 शब्दों की और हिन्दी में 25 शब्दों की। टिप्पणी : अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों को नियुक्ति के मामले में यदि चयन के किसी स्तर पर नियुक्ति प्राधिकारी यह समझता है कि सुरक्षित रिक्तियों जिनसे भरी जाने वाली है उन समुदायों से अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं तो वह अपने विवेक से अनुभव संबंधी योग्यता को शिथिल कर सकता है।	आयु नहीं शैक्षिक योग्यता : हां (प्रतिबंध यह है कि टंकण में उक्त योग्यता न रखने वाला व्यक्ति इस शर्त पर नियुक्त हो सकता है कि जब तक वह टंकण में प्रति मिमट 30 शब्दों की गति प्राप्त नहीं कर लेता तब तक वेतनमान में वार्षिक वृद्धि अथवा श्रेणी में स्थायित्व पाने के लिए उपयुक्त नहीं होगा।	2 वर्ष	40 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, 50 प्रतिशत बरीयता और योग्यता के आधार पर पदोन्नति तथा 10 प्रतिशत विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर पदोन्नति।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती क मामले में वे श्रेणियाँ जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है।

भर्ती करने की किन परिस्थितियों में मंच लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जायेगा।

12

13

14

- (1) वरीयता एवं योग्यता के आधार पर अवर सवर्ध सहायक से पदोन्नति जिन्होंने उम श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो।
- (2) विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर पदोन्नति के लिए वर्ग 'घ' के कर्मचारियों के लिए सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताओं के साथ अपने अपने श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो, बशर्ते कि :—
- (क) इस परीक्षा हेतु अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष तक सीमित होगी। अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 50 वर्ष।
- (ख) एक वर्ष में होने वाली निम्न श्रेणी लिपिक वर्ग की 10 प्रतिशत रिक्तियों में से नहीं भरी गई रिक्तियाँ आगे नहीं बढ़ाई जा सकेंगी।

वर्ग 'ग' के लिए विभागीय पदोन्नति समिति की संरचना :—

- 1 विभागाध्यक्ष, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता—अध्यक्ष।
- 2 विभागाध्यक्ष का परवर्ती जगिन्नाथ अधिकारी—सदस्य।
- 3 अध्यक्ष द्वारा मनोनीत राष्ट्रीय पुस्तकालय का एक उप-पुस्तकाध्यक्ष—सदस्य।
- 4 अवर सचिव/राष्ट्रीय पुस्तकालय में सम्बद्ध संस्कृति भवन के सहायक शिक्षा सलाहकार—सदस्य।
- 5 प्रशासन अधिकारी, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता—सदस्य।

लागू नहीं होता

क्रम सं०	पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयनीय अथवा अचयनीय	सीधी भर्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
8.	अवर सवर्ध सहायक	82* (1981)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग 'ग' अराजपत्रित (लिपिक वर्गीय)	260-6-326-वर्धना- बरोध-8-350 रु०	अचयनीय	18-25 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलता) आयु सीमा का निर्धारण भारत में (द्युष्टमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहने वाले आबे-दों को छोड़कर) आबेदों से आबेदन पत्र जमा करने का अंतिम दिनांक ही निर्णायक दिनांक होगा रोजगार कार्यालय के द्वारा नियुक्ति के मामले में निर्णायक दिनांक वह दिनांक होगा जिस दिनांक तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।
सीधी भर्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं		क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति की वृत्ति में लागू होंगी		परीक्षा को अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धति द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशत।	
		8	9	10	11	
(1) मंड्रिकुलेशन या समकक्ष		आयु : नहीं		2 वर्ष	50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा तथा	
(2) पुस्तकालय विज्ञान में प्रमाणपत्र		शैक्षिक योग्यताएं : नहीं			50 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा, किन्तु अनुपलब्धता पर सीधी भर्ती द्वारा।	

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना ब्या है
के मामले में वे श्रेणियाँ जिनसे पदोन्नति/प्रति-
नियुक्ति स्थानान्तरण किया जायगा

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में न लोक
सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

12	13	14
ग्राहक और गैस्टेडनर चालक से पदोन्नति जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा की है।	वर्ग 'ग' के लिए विभागीय पदोन्नति समिति की संरचना . 1. विभागाध्यक्ष, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता —अध्यक्ष। 2. विभागाध्यक्ष का परवर्ती वरिष्ठतम अधि- कारी—सदस्य। 3. अध्यक्ष द्वारा मनोनीत राष्ट्रीय पुस्तकालय का एक उप-पुस्तकाध्यक्ष—सदस्य। 4. अवर सचिव/राष्ट्रीय पुस्तकालय से सम्बद्ध संस्कृति मंत्रालय के सहायक शिक्षा मलाह- कार—सदस्य। 5. प्रभामन अधिकारी, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता—सदस्य।	लागू नहीं होना

क्रम सं०	पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अवधीय अवधि अवधीय अवधि	सीधी भर्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
9	तकनीकी सहायक	93 ^क (1984) *कार्यभार के उत्तर-वर्द्धाव से परिचर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'ग' अग्राजपन्नित (अनिपिकवर्गीय)	क 425-15-500-वृक्षता- वरोध-15-560-20- 700।	अवधीय	18-25 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक छूट) टिप्पणी आयु सीमा का निर्धारण भारत में (अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहने वाले आवेदकों को छोड़कर, आवेदकों से आवेदनपत्र प्राप्त करने का अंतिम दिनांक ही निर्णायक दिनांक होगा। राज्य सरकार कार्यालय के द्वारा नियुक्ति के संबंध में निर्णायक दिनांक वह दिनांक होगा जिस दिनांक तक राज्य सरकार कार्यालय का नाम भेजने के लिए कहा गया था।

सीधी भर्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिचीक्षा अवधि, भर्ती की पद्धति:भर्ती सीधे होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धति द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत।

8	9	10	11
किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक उपाधि। आयु: नहीं पुस्तकालय विज्ञान में डिप्लोमा अवधि माध्यता प्राप्त शैक्षिक योग्यता नहीं विश्वविद्यालय/संस्था से समकक्ष योग्यता। किसी बड़े पुस्तकालय में कम से कम 2 वर्ष के कार्य का अनुभव तकनीकी सहायक (भाषा) पद के लिए अध्यर्थी को सम्बद्ध भाषा में मैट्रिकुलेशन अवधि समकक्ष स्तर की योग्यता।		2 वर्ष (केवल सीधी भर्तियों के लिए)	50 प्रतिशत सीधी भर्ती तथा 50 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा।

8	9	10	11
<p>टिप्पणी : अनुसूचित जातियों प्रथवा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की नियुक्ति के मामले में यदि कपन के किसी स्तर पर नियुक्ति प्राधिकारी यह समझता है कि सुरक्षित रिक्तिमा जिनसे भरी जाने वाली हैं उन समुदायों में प्रवेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं तो वह अपने विवेक से अनुभव संबंधी योग्यता को गिणित कर सकता है।</p>			

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में वे श्रेणियाँ जिनमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायेगा	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा।
---	--	---

12	13	14
अवर तकनीकी सहायक से पदोन्नति जिन्होंने उम वर्ग में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो, तकनीकी सहायक (भाषा) के पद के लिए अर्हत यह है कि केवल अवर तकनीकी सहायक ही पदोन्नति के लिए योग्य होगा।	वर्ग 'ग' के लिए विभागीय पदोन्नति समिति की संरचना :— 1. विभागाध्यक्ष, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता—प्रध्यक्ष। 2. विभागाध्यक्ष का परवर्ती वरिष्ठतम अधिकारी—सदस्य 3. प्रध्यक्ष द्वारा मनोनीत राष्ट्रीय पुस्तकालय का एक उपप्रध्यक्ष पुस्तकालय—सदस्य 4. अवर सचिव/राष्ट्रीय पुस्तकालय से सम्बद्ध संस्कृति मंत्रालय के सहायक शिक्षा सलाहकार—सदस्य। 5. प्रशान्त अधिकारी, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता—सदस्य।	लागू नहीं होता

क्रम सं.	पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अवकाश अथवा अवकाशनीय पद	सीधी भर्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
10.	अवर तकनीकी सहायक (सामान्य तथा भाषाएं)।	68* (1984) *कार्यभार के उतार-चढ़ाव से परिवर्तनीय	सामान्य केंद्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजपत्रित (अलिपिकधर्गीय)	४०-380-12-440- दशतावरोध-15-560 दशतावरोध-20-640 रु.	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय) टिप्पणी : आयु-सीमा का निर्धारण भारत में (अण्डमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप में रहने वाले आवेदकों को छोड़कर) आवेदकों से आवेदन-पत्र प्राप्त करने का अंतिम दिनांक ही निर्णायक दिनांक होगा। रोजगार कार्यालय के द्वारा नियुक्ति के सम्बन्ध में निर्णायक दिनांक वह दिनांक होगा जिस दिनांक तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिये कहा गया है।

सीधी भतियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भरती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति की दशा में लागू होंगी	परिबीभा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति भरती सीधी होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धति द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिपात।
--	---	------------------------------	--

8	9	10	11
मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की उपाधि/पुस्तकालय विज्ञान में स्नातक उपाधि। अवर तकनीकी सहायक (भाषाएं) पद के लिए अभ्यर्थी की सम्बद्ध भाषा में मैट्रिकुलेशन अथवा समकक्ष स्तर की योग्यता।	लागू नहीं होता	2 वर्ष	50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा तथा 50 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा और इसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भरती के मामले में वे श्रेणियां जिनमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है।	भर्ती करने की किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
--	---	---

12	13	14
राष्ट्रीय पुस्तकालय के वर्ग "ग" और वर्ग "घ" लिपिक वर्गीय पदों के कर्मचारियों से विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर निम्नलिखित शर्तों पर स्थानान्तरण : (1) वे सीधी भरती की योग्यताएं रखते हों। (2) वर्ग "ग" के रु. 260-350-400 वेतनमान के पदों के सदस्यों को अपने वर्ग से 5 वर्ष की नियमित सेवा हो। (3) वर्ग "घ" पदों के सदस्यों की आने वाले वर्गों में 8 वर्ष की नियमित सेवा हो।	वर्ग "ग" के लिए विभागीय पदोन्नति समिति की संरचना :— 1. विभागाध्यक्ष, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता —अध्यक्ष 2. विभागाध्यक्ष का पर्यवर्ती वरिष्ठतम अधिकारी —सदस्य 3. अध्यक्ष द्वारा मनोनीत राष्ट्रीय पुस्तकालय का एक उपर्युक्ताध्यक्ष —सदस्य 4. अवर सचिव/राष्ट्रीय पुस्तकालय से सम्बद्ध संस्कृति मंत्रालय के सहायक शिक्षा सलाहकार —सदस्य 5. प्रणामन अधिकारी, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता —सदस्य	लागू नहीं होता।

क्रम सं.	पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अचयनीय अथवा अचयनीय पद	सीधी भर्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
11.	सहायक साइक्रेट कोडोग्राफर	4* (1984) *कार्यभार के उपाय-बढ़ाव से परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय वर्ग "ग" अराजपलित (अलिपिकवर्गीय)	रु. 425-15-500-दक्षता वरिष्ठतम 15-560 20 700-	अचयनीय	18-25 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक मिथिलनीय) टिप्पणी : -आयु-सीमा का निर्धारण भारत में (अण्डमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप को छोड़कर) आवेदकों से आवेदन-पत्र प्राप्त करने का अंतिम दिनांक ही निर्णायक दिनांक होगा। रोजगार कार्यालय के द्वारा नियुक्ति के सम्बन्ध में निर्णायक दिनांक वह दिनांक होगा जिससे दिनांक तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिये कहा गया है।

सीधी भर्तियाँ व लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएँ।	क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक योग्यताएँ तथा पदोन्नति की दशा में लागू होगी	परिशीक्षा की अवधि यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति भर्ती सीधी होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धति द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल।
8	9	10	11
अनिवार्यता मैट्रिकुलेशन अथवा समतुल्य तथा आई टी आई अथवा सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्था से फोटोग्राफी में प्रमाण पत्र।	आयु : नहीं शैक्षिक योग्यता हा	2 वर्ष	50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा तथा 50 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा और इनके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वे श्रेणियाँ जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है।	भर्ती करने की किन परिस्थितियों में मण लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा।
--	---	---

12	13	14
फोटो सहायक पद से पदोन्नति, जिन्होंने उस वर्ग में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो।	वर्ग "ग" के लिए विभागीय पदोन्नति समिति की संरचना 1 विभागाध्यक्ष, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता ---अध्यक्ष 2 विभागाध्यक्ष का परवर्ती वरिष्ठतम अधिकारी ---सदस्य 3 अध्यक्ष द्वारा मनोनीत राष्ट्रीय पुस्तकालय का एक उप-पुस्तकाध्यक्ष ---सदस्य 4 अथवा सचिव/राष्ट्रीय पुस्तकालय से सम्बद्ध संस्कृति मंत्रालय के सहायक शिक्षा सलाहकार ---सदस्य 5 प्रशासन अधिकारी, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता---सदस्य	लागू नहीं होता।

क्रम सं	पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	व्यवस्थित अथवा अव्यवस्थित पद	सीधी भर्तियों के लिए आयु-सीमा।
1	2	3	4	5	6	7
12	सहायक रसायनज्ञ	1* (1984) कार्यभार ने उत्तार-चढ़ाव में परिचालनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजपक्षित (अनिपक्षिकवर्गीय)	रु 425-15-500- दक्षताबोध-15 560 20-700	अव्यवस्थित	18-25 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय) टिप्पणी -आयु-सीमा का निर्धारण भारत में (अण्डमान और निकोबार और लक्षद्वीप की छोड़कर) आवेदकों से आवेदन-पत्र प्राप्त करने का अंतिम दिनांक ही निर्णायक दिनांक होगा। रोजगार कार्यालय क द्वारा नियुक्ति के संबंध में निर्णायक दिनांक वह दिनांक होगा जिस दिनांक तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधी भर्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएँ।	क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षणिक योग्यताएँ पदोन्नति की दशा में लागू होगी	परिशीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धति द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल
--	--	------------------------------	---

8	9	10	11
(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में रसायन शास्त्र में स्नातक। (2) किसी प्रतिष्ठित रसायनिक प्रयोगशाला में दो वर्ष का अनुभव।	आयु : नहीं शैक्षिक योग्यता : हा	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा, इसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

8	9	10	11			
<p>टिप्पणी :—अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की नियुक्ति के मामले में यदि चयन के किसी स्तर पर नियुक्ति प्राधिकारी यह समझता है कि सुरक्षित रिक्तियां जिनसे भरी जाने वाली है उन समुदायों से अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं तो वह अपने विवेक से अनुभव संबंधी योग्यता को शिथिल कर सकता है।</p>						
<p>पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वे श्रेणियां जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्तियों/स्थानान्तरण किया जाएगा।</p>		<p>यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है।</p>	<p>भर्ती करने की किन परिस्थितियों में मध्य लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।</p>			
12	13	14				
<p>प्रवर प्रयोगशाला सहायक से पदोन्नति जिन्होंने उस वर्ग में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो इसके न होने पर प्रयोगशाला सहायक से पदोन्नति जिन्होंने उस वर्ग में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p>	<p>वर्ग 'ग' के लिए विभागीय पदोन्नति समिति की संरचना -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. विभागाध्यक्ष, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता—अध्यक्ष 2. विभागाध्यक्ष या परबर्ती बरिष्ठतम अधिकारी—सदस्य 3. अध्यक्ष द्वारा मनोनीत राष्ट्रीय पुस्तकालय का एक उप-पुस्तकाध्यक्ष —सदस्य 4. क्षयर सचिव/राष्ट्रीय पुस्तकालय से सम्बद्ध संस्कृति मंत्रालय के सहायक शिक्षा सलाहकार —सदस्य 5. प्रशासन अधिकारी, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता —सदस्य 	<p>लागू नहीं होता।</p>				
क्रम सं०	पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयनीय अथवा अचयनीय पद	सीधी भर्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
	फोरमैन	1* (1984)	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'ग' द्वारा प्रयुक्त (प्रति-पिक वर्गीय)	र. 425-15-500- दशताबरोध-15-560- 20-700।	अचयनीय	18-25 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय) टिप्पणी : आयु सीमा का निर्धारण भारत में (मण्डल और मिश्रीबार और लखड़ीप को छोड़कर) आवेदकों से आवेदन पत्र प्राप्त करने का अन्तिम दिनांक ही निर्णायक दिनांक होगा। रोजगार कार्यालय के द्वारा नियुक्ति के संबंध में निर्णायक दिनांक वह दिनांक होगा जिस दिनांक तक रोजगार कार्यालय की नाम सेजने के लिये कहा गया है।
		*कार्यभार के उत्तर-चक्राव से परिवर्तनीय।				
<p>सीधी भर्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं</p>				<p>क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परीक्षा की अवधि के लिए बिहित आयु और शैक्षिक योग्यताएं यदि कोई हो पदोन्नति की दशा में लागू होगी</p>	<p>भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धति द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिपाद</p>	
8	9	10	11			
(1) मैट्रिकुलेशन या समकक्ष	आयु : नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा, इसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।			
(2) किसी बड़े गैर सरकारी अथवा सरकारी प्रेस अथवा सरकारी प्रतिष्ठान में कम	शैक्षिक योग्यता : हां					

से कम तीन वर्ष का व्यावहारिक जिल्द-माजी का अनुभव जिसमें एक वर्ष का अनुभव पर्यवेक्षी स्तर का हो।

टिप्पणी : अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की नियुक्ति के मामले में यदि चयन के किसी स्तर पर रिक्तियां जितने भरी जाने वाली हैं उन समुदायों से अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं तो वह अपने विवेक से अनुभव संबंधी योग्यता को शिथिल कर सकता है।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वे श्रेणियां जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है ?	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संबंध सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा
12	13	14
मोल्ड किनिगर पद में पदोन्नति जो अपने वर्ग में आठ वर्ष की नियमित सेवा तथा सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यता तथा अनुभव रखते हों।	वर्ग 'ग' के लिए विभागीय पदोन्नति समिति की संरचना— 1. विभागाध्यक्ष राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता—अध्यक्ष 2. विभागाध्यक्ष का परवर्ती बरिष्ठतम अधिकारी—सदस्य 3. अध्यक्ष द्वारा मनोनीत राष्ट्रीय पुस्तकालय का एक उप-पुस्तकालय अध्यक्ष—सदस्य 4. प्रवर सचिव/राष्ट्रीय पुस्तकालय से सम्बद्ध संस्कृति मंत्रालय के सहायक शिक्षा सलाहकार—सदस्य 5. प्रशासन अधिकारी, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता—सदस्य।	नागू नहीं होता

क्रम सं०	पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अवधीय अथवा अवयनीय पद	सीधी भर्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
	प्रयोगशाला सहायक	2* (1984) *कार्यभार के उतार-बढ़ाव से परिवर्तनीय	मामाग्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'ग' पराजपक्षित (अभिलेखित वर्गीय)	रु. 260-8-300-व्यक्ता-बरोध-10-380-व्यक्ता-बरोध-10-430	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय) टिप्पणी : आयु सीमा का निर्धारण भारत में (अनुमान और निकोबार और लक्षद्वीप को छोड़कर) आवेदकों से आवेदन पत्र प्राप्त करने का अंतिम दिनांक ही निर्णायक दिनांक होगा। रोजगार कार्यालय के द्वारा नियुक्त के संबंध में निर्णायक दिनांक वह दिनांक होगा जिस दिनांक तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधी भर्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परीक्षा की अवधि, भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धति द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत

8	9	10	11
1. मैट्रिकुलेशन अथवा समकक्ष जिसमें न्यायन शास्त्र एक विषय के रूप में हो। 2. किसी रासायनिक प्रयोगशाला में एक वर्ष के कार्य का अनुभव। 3. प्रयोगशाला के यंत्रों के संचालन का ज्ञान। टिप्पणी : अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की नियुक्ति के मामले में यदि चयन के किसी स्तर पर ही नियुक्ति प्राधिकारी यह समझता है कि सुरक्षित रिक्तियां जिनसे भरी जाने वाली हैं उन समुदायों से अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं तो वह अपने विवेक से अनुभव संबंधी योग्यता को धिक्कर कर सकता है।	लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वे श्रेणियां जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है? भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा

12	13	14
लागू नहीं होता	वर्ग 'ग' के लिए विभागीय पदोन्नति समिति की संरचना :— 1. विभागाध्यक्ष राष्ट्रीय पुस्तकालय कलकत्ता —अध्यक्ष 2. विभागाध्यक्ष का परवर्ती बरिष्ठतम अधिकारी—सदस्य 3. अध्यक्ष द्वारा मनोनीत राष्ट्रीय पुस्तकालय का एक उप-पुस्तकालय—सदस्य 4. अवसर सचिव राष्ट्रीय पुस्तकालय से सम्बद्ध संस्थागत मन्त्रालय के सहायक शिक्षा सलाहकार —सदस्य 5. प्रशासन अधिकारी राष्ट्रीय पुस्तकालय कलकत्ता —सदस्य	लागू नहीं होता

क्रम सं०	पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	व्यवस्थित अथवा अस्थायी पद	सीधी भर्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
15.	ग्लोब फिनिशर	5* (1984) *कार्यभार के उतार-चढ़ाव से परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग ग अराजपक्षित (अतिरिक्त-वर्गीय)	र 320-6-326-8-390-10-400 रु०	अस्थायी	लागू नहीं होता

सीधी भर्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं क्या सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के परीक्षा अवधि, भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धति द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत

8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वे श्रेणियाँ जिससे पदोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी परीक्षा क्या है ?

भर्ती करने की किन परिस्थितियों में सच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा

12	13	14
जिल्दसाज वर्ग से पदोन्नति जिन्होंने उस वर्ग में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो।	वर्ग 'ग' के लिए विभागीय पदोन्नति समिति की संरचना --- 1 विभागाध्यक्ष, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता —अध्यक्ष 2 विभागाध्यक्ष का परवर्ती वरिष्ठतम अधिकारी—सदस्य 3 अध्यक्ष द्वारा मनोनीत राष्ट्रीय पुस्तकालय का एक उप-पुस्तकाध्यक्ष—सदस्य। 4 प्रवर सचिव/राष्ट्रीय पुस्तकालय से मध्यम संस्कृति मंत्रालय के सहायक शिक्षा सलाहकार—सदस्य 5 प्रशासन अधिकारी, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता—सदस्य	नागू नहीं होगा

क्रम सं.	पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अवधीय अथवा अवधीय पद	सीधी भर्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
16	फोटो सहायक	3* (1984) कार्यभार के उत्तर-चक्राव में परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'ग' अराजपक्षित (अलिपिक वर्गीय)	260-8-290-दक्षता-वर्ग-6-326-दक्षता-वर्ग-8-390-10-400	अवधीय	18-25 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय) टिप्पणी आयु सीमा का निर्धारण भारत में (अण्डमान और निकोबार और लक्षद्वीप को छोड़कर) आबेदको से आबेदन पत्र प्राप्त करने का अंतिम दिनांक ही निर्णायक दिनांक होगा। रोजगार कार्यालय के द्वारा नियुक्ति के संबंध में निर्णायक दिनांक वृद्ध दिनांक होगा जिस दिनांक तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधी भर्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं

क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति की वंश में लागू होंगी

परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धति द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत

8	9	10	11
अभिचार्य मैट्रिकुलेशन अथवा समकक्ष योग्यता के साथ फोटोग्राफों में एक वर्ष का व्यावहारिक अनुभव। टिप्पणी अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के प्रत्याशियों की नियुक्ति के मामले में यदि शर्तों की स्तर पर नियुक्ति	नहीं	2 वर्ष	66% प्रतिशत पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा और 33% प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

5

प्राधिकारी यह समझता है कि सुरक्षित शिक्षण जिनमें धीरे-धीरे जान बानी है उन मनुष्यों में अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं तो वह अपने विवेक में अनुभव सक्षमी योजना को शिथिल कर सकता है।

पदावधि/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण के द्वारा भर्ती के मामले में अशिक्षित जिनमें पदावधि प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा

यदि विभागीय पदावधि समिति है तो उसकी संरचना क्या है ?

भर्ती की किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा

12

13

14

प्रयोगशाला परिष्कारक वर्ग से जिन्होंने उस वर्ग में 3 वर्ष की नियमित सेवा की है और विभागीय परीक्षा में योग्य साबित हुए हैं।

वर्ग 'ग' के लिए विभागीय पदावधि समिति की संरचना —

लागू नहीं होता

- 1 विभागाध्यक्ष, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता
—अध्यक्ष
- 2 विभागाध्यक्ष का परवर्ती वरिष्ठतम अधिकारी—सदस्य
- 3 अध्यक्ष द्वारा मनानीय राष्ट्रीय पुस्तकालय का एक उप-पुस्तकाध्यक्ष—सदस्य
- 4 अवर सचिव/राष्ट्रीय पुस्तकालय से सम्बद्ध संस्कृति मंत्रालय के सहायक शिक्षा सलाहकार
—सदस्य
- 5 प्रशासन अधिकारी, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता—सदस्य

क्रम संख्या	पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयनीय प्रथम अचयनीय पद	सीधी भर्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1	जिल्दमाज	25 * (1984) *कार्य भार के उत्तर-बढ़ाव से परिवर्तनीय।	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजपक्षित (अनिपक्ष वर्गीय)	६० 225-5-260-6-290-वक्षता-वर्ग-6-308	अचयनीय	18-25 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक मिथिलनीय टिप्पणी .—आयु-सीमा का विधिवरण भारत में (अण्डमान और निकोबार और लक्षद्वीप का छोड़कर) यात्रेवको से आवेदन पत्र प्राप्त करने का अन्तिम दिनांक ही निष्पक्ष विचार होगा। रोजगार कार्यालय के द्वारा नियुक्ति के सम्बन्ध में निगायक विभाग वह दिनांक होगा जिस दिनांक तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधी भर्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएँ	क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले पत्रिकीय अधिकारी, यदि कोई हो व्यक्तियों के लिए बिहित आयु और शैक्षणिक योग्यताएँ परोक्षता की दशा में लागू होंगी	भरती की प्रक्रिया—भर्ती सीधी होगी या परामर्शित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पदों द्वारा भरी जान जाय निमित्तों का प्रतिफल
--	---	--

8	9	10	11
17 (1) कक्षा 8 उत्तीर्ण (2) किसी व्यावसायिक या सरकारी प्रेस में उच्च श्रेणी जिम्मेवारी का काम में कम तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।	आयु—नदी शैक्षणिक योग्यता—हां	2 वर्ष	90 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा तथा 10 प्रतिशत दम्पकारी परीक्षा द्वारा परोक्षता में।

टिप्पणी—अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की नियुक्ति के मामले में यदि जयन्त के किसी स्तर पर नियुक्ति प्राधिकारी यह समझता है कि मुरखित रिक्तियों जिनमें भरी जाने वाली हैं उन समुदायों में अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं तो वह अपने विवेक में अनुभव सम्बन्धी योग्यता को शिथिल कर सकता है।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वे श्रेणियाँ जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा।

भर्ती करने की कितनी परिस्थितियों में मध्य लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जायेगा

12	13	14
17 अधिक पद से पदोन्नति जिन्होंने उस वर्ग में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो और विभागीय दम्पकारी परीक्षा में योग्य साबित हुए हैं	वर्ग "ग" के लिए विभागीय पदोन्नति समिति की संरचना— 1 विभागाध्यक्ष राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता—अध्यक्ष 2 विभागाध्यक्ष का परवर्ती वरिष्ठतम अधिकारी—सदस्य 3 अध्यक्ष द्वारा मनोनीत राष्ट्रीय पुस्तकालय का एक अप-पुस्तकाध्यक्ष—सदस्य 4 अवर सचिव/राष्ट्रीय पुस्तकालय में सम्बद्ध संस्कृति मन्त्रालय के सहायक शिक्षा सलाहकार—सदस्य 5 प्रशासन अधिकारी राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता—सदस्य	

क्रम संख्या	पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	व्ययनीय अथवा अव्ययनीय पद	सीधी भर्तियों के लिए आय-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
18	सेक्टर	20* (1984) *कार्य-भार के उभार-चढ़ाव से परिवर्तनीय।	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजपत्रित (घनिष्ठ वर्गीय)	रु० 225-5-260-6-290-व्ययतावधि-6-308	अव्ययनीय	18-25 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय) टिप्पणी—आय-सीमा का निर्धारण भारत में (अण्डमान निकोबार और लक्षद्वीप को छोड़कर) आबेदकों से आबेदक-पत्र प्राप्त करने का अन्तिम दिनांक ही निर्णायक दिनांक होगा। रोजगार कार्यालय के द्वारा नियुक्ति के संबंध में निर्णायक दिनांक यह दिनांक होगा जिस दिनांक तक रोजगार कार्यालय का नाम भेजने के लिए कड़ा गया है।

सीधी बातों के लिये अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं

क्या सीधे भर्ती किए गए जाने परीक्षा की अवधि यदि कोई हो भर्ती की पद्धति — भर्ती सीधे हाथों या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल

हाथों या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल

18 (1) कक्षा 8 उत्तीर्ण
(2) किन्हीं व्यावसायिक अथवा सरकारी प्रेस में उच्चकोटि की जिम्मेदारी के कार्य का कम से कम तीन वर्षों का अनुभव।

आयु—नहीं
शैक्षिक योग्यता—हां

2 वर्ष

90 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा तथा 10 प्रतिशत वस्तुकारी परीक्षा द्वारा पदोन्नति में।

टिप्पणी — अनुसूचित जातियां या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की नियुक्ति के मामले में यदि जमान के किसी स्तर पर नियुक्ति प्राधिकारी यह समझता है कि सुरक्षित रिक्तियां जिनसे भरी जाने वाली हैं उन समुदायों से अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं तो वह अपने विवेक में अनुभव संबंधी योग्यता को विधिल कर सकता है।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में श्रमियों जिनमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है?

भर्ती करने की कितनी परिस्थितियों में सच लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जायेगा

श्रमिक पद में पदोन्नति जिम्मेदार उस वर्ग में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो और विभागीय वस्तुकारी परीक्षा में योग्य मानित हुए हैं

वर्ग 'म' के लिए विभागीय पदोन्नति समिति की संरचना —

- 1 विभागाध्यक्ष राष्ट्रीय पुस्तकालय कलकत्ता — अध्यक्ष
- 2 विभागाध्यक्ष का परवर्ती बरिष्ठतम अधिकारी — सदस्य
- 3 अध्यक्ष द्वारा मनोनीत राष्ट्रीय पुस्तकालय का एक उपाध्यक्ष — सदस्य
- 4 अवर सचिव/राष्ट्रीय पुस्तकालय से सम्बद्ध संस्कृति मंत्रालय का सहायक शिक्षा सलाहकार — सदस्य
- 5 प्रशासन अधिकारी राष्ट्रीय पुस्तकालय का कक्षा — सदस्य

लागू नहीं होता।

क्रम सं०	पद का नाम	पदो की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अवधीय अथवा अचयनीय पद	सीधे भर्ती के लिये आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
19	बालक	1* (1981)	भारतीय केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजपक्षित (अतिरिक्त वर्गीय)	रु 260-6-326- दक्षताप्रेम-8-3511-	लागू नहीं होता	21—28 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिये 15 वर्ष तक शिथिलनीय) टिप्पणी — आयु सीमा का निर्धारण भारत में (अण्डमान और निकोबार और तक्ष द्वीप का छात्र) आवेदकों में आवेदन पत्र प्राप्त करने का अंतिम दिनांक ही निर्णायक दिनांक होगा। रोजगार कार्यालय के द्वारा नियुक्ति के सम्बन्ध में निर्णायक दिनांक वह दिनांक होगा, जिस दिनांक तक राजपक्षित कार्यालय का नाम भेजने के लिये कहा गया है।

*कार्यभार के
उत्तर-चक्राण से
परिवर्तनीय।

सोधी भरतीयों के लिये अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	क्या सीधे भरती किये जाने वाले व्यक्तियों परीक्षा अवधि यदि कोई हो के लिये विहित आयु और शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति की वशा में लागू होंगी	भरती की पद्धति : भरती सं. 20 के तहत ही द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिपाद
--	--	--

8	9	10	11
अनिवार्य : मोटर चालन में प्रमाण-पत्र (मोटर-चालन में वैध अनुज्ञापत्र हो)।	लागू नहीं होता	2 वर्ष	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न होने पर सीधी भरती द्वारा

मोटर-यांत्रिकी का ज्ञान।

मोटर-चालन का कम-से कम चार वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी :—अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की नियुक्ति के मामले में यदि जयंत के किसी स्तर पर नियुक्ति प्राधिकारी यह समझना है कि सुरक्षित रिक्तियां जिनसे भरी जाने वाली हैं उन समुदायों में अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी योग्यता को शिथिल कर सकता है।

वांछनीय :—मिडिल स्कूल स्तर का प्रमाण-पत्र।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भरती के मामले में वे श्रेणियां जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है?	भरती करने की किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जायेगा
---	---	---

12	13	14
स्थानान्तरण : राष्ट्रीय पुस्तकालय के वर्ग "घ" के उन कर्मचारियों में से जो मोटर चालन का वैध अनुज्ञापत्र रखते हैं और मोटर चालन परीक्षा में योग्य सिद्ध होंगे।	वर्ग "ग" के लिये विभागीय पदोन्नति समिति की संरचना :— 1. विभागाध्यक्ष, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता—अध्यक्ष 2. विभागाध्यक्ष का परवर्ती वरिष्ठतम अधिकारी—सदस्य 3. अध्यक्ष द्वारा मनोनीत राष्ट्रीय पुस्तकालय का एक उप-पुस्तकाध्यक्ष—सदस्य 4. अवर सचिव/राष्ट्रीय पुस्तकालय में सम्बद्ध संस्कृति मंत्रालय के महायुक्त शिक्षा सलाहकार—सदस्य 5. प्रशासन अधिकारी, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता—सदस्य	लागू नहीं होता।

क्रम सं.	पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	अवकाश अथवा अचयनीय पद	सीधी भरतियों के लिये आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
20	मेस्टेटरनर चालक	1* (1984)	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "घ" अराजपत्रित	र. 210-4-226- दक्षताबरोध-4-250- दक्षताबरोध-5-290/-	अचयनीय	18—25 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिये 35 वर्ष तक शिथिलनीय) टिप्पणी :—आयु-सीमा का निर्धारण भारत में (अण्डमान, और निकोबार और लक्षद्वीप को छोड़कर) आवेदकों से आवेदन-पत्र प्राप्त करने का अंतिम दिनांक का निर्णायक दिनांक होगा। रोजगार कार्यालय के द्वारा नियुक्ति के संबंध में निर्णायक दिनांक वह दिनांक होगा जिस दिनांक तक रोजगार कार्यालय का नाम भेजने के लिये कह गया है।

*कार्यभार के
उत्तर चढ़ाव से
परिवर्तनीय।

सीधी भरतियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भरती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति की दशा में लागू होगी	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो	भरती की पद्धति : भरती सीधी होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा बरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिपात
--	---	----------------------------	---

8	9	10	11
(1) कक्षा 8 उत्तीर्ण (2) ग्रेजुएट मशीनकुशलाने का ज्ञान एवं योग्यता	(1) आयु—नहीं (2) शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं— हाँ	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भरती द्वारा

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भरती के मामले में वे श्रेणियाँ जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है ?	भरती करने की किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा
---	--	--

12	13	14
दफ्तरी, लेक्चर, जमादार, प्रधान, गार्ड के पदों से पदोन्नति जिन्होंने उस वर्ग में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो और जो कालम 8 में उल्लिखित अपेक्षित शैक्षिक योग्यताएं रखते हों, इनके न होने पर अर्बली पत्र-वाहक और इस्टिंग वेयरर से पदोन्नति जिन्होंने अपने वर्ग में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो और निर्धारित योग्यता रखते हों। वे विभागीय परीक्षा द्वारा निर्धारित इन्वोकैटिंग मशीन चलाने में निपुणता रखते हों।	वर्ग "घ" के लिये विभागीय पदोन्नति समिति की संरचना :— 1. विभागाध्यक्ष, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता—अध्यक्ष 2. विभागाध्यक्ष का पदोन्नति वरिष्ठतम अधिकारी—सदस्य 3. अध्यक्ष द्वारा मनोनीत राष्ट्रीय पुस्तकालय का एक उप-पुस्तकालयाध्यक्ष—सदस्य 4. अवर सचिव/राष्ट्रीय पुस्तकालय से सम्बद्ध संस्कृति मंत्रालय के सहायक शिक्षा सलाहकार,—सदस्य 5. प्रशासन अधिकारी, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता—सदस्य	लागू नहीं होता

क्रम स. पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	अवधीय अवधि या अवधायीय पद	सीधी भरतियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
21 सार्टर	46* (1984) *कार्यभार के उतार चढ़ाव से परिवर्तनीय।	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'अ' प्रराजपत्रित	र० 210-4-226-वक्षता-वरोध 4-250-वक्षता-वरोध 5-290-	अवधायीय	18-25 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय)। टिप्पणी — आयु-सीमा का निर्धारण भारत में (अण्डमान और निकोबार और लक्षद्वीप की छोड़कर) आवेदकों से आवेदन-पत्र प्राप्त करने का अन्तिम दिन के ही निर्णायक दिनांक होगा। रोजगार कार्यालय के द्वारा नियुक्ति के सम्बन्ध में निर्णायक दिनांक वह दिनांक होगा जिस दिनांक तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधी भरतियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भरती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति की दशा में लागू होगी	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो	भरती की पद्धति : भरती सीधी होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा बरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिपात
---	--	----------------------------	--

8	9	10	11
21. मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण	आयु नहीं शैक्षिक योग्यताएं हाँ	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर सीधी भरती द्वारा

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वे श्रेणियाँ जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी सरचना क्या है

भर्ती करने की किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12	13	14
<p>घफ्तरी लेबलर, जमादार और प्रधान गाड़ों से पदोन्नति जो कालम 8 में उल्लिखित निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएँ रखते हैं और जिन्होंने अपने वर्ग में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो इसके न होने पर अर्दली/पत्रवाहक इस्टिंग बियर से पदोन्नति जिन्होंने अपने वर्ग में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो और जो कालम 8 में उल्लिखित निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएँ रखते हैं</p>	<p>वर्ग "घ" के लिए विभागीय पदोन्नति समिति की सरचना -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 विभागाध्यक्ष, 2 राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता—अध्यक्ष 3 विभागीयध्यक्ष का परवर्ती त्रिष्ठितम अधिकारी, —सदस्य 4 अध्यक्ष द्वारा मनोनीत राष्ट्रीय पुस्तकालय का एक उप-पुस्तकाध्यक्ष, —सदस्य 4 भवर सचिव/राष्ट्रीय पुस्तकालय से सम्बद्ध संस्कृति मंत्रालय के सहायक शिक्षा सलाहकार, —सदस्य 5 प्रशासन अधिकारी राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता—सदस्य 	<p>लागू नहीं होता</p>

क्रम सं०	परिचय	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अवधीयत अवधि	सीधी भरतियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
22	प्रयोग शाला सहायक	3* (1984) *कार्यभार के उत्तर वर्षाव से परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ब" प्रराजपक्षित	रु 210-4-226क्षता वर्षाव-4-250क्षता-वर्षाव 5-290-	अवधीयत अवधि	18-25 (सर्कारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय) टिप्पणी- आयु-सीमा का निर्धारण भारत में (अवधीयत और निकोबार और लक्षद्वीप को छोड़कर) आवेदकों में आवेदन-पत्र प्राप्त करने का अन्तिम दिनांक हो निर्णायक दिनांक होगा। राजगार कार्यभार के द्वारा नियुक्ति के संबंध में निर्णायक दिनांक वह दिनांक होगा, जिस दिनांक तक राजगार कार्यभार का नाम भेजने के लिए कहा गया है

सीधी भरतियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएँ	क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों को लिये लिखित आयु और शैक्षिक योग्यताएँ पदोन्नति की वक्ता में लागू होंगी।	परिक्षा अवधि, यदि कोई हो,	भरती की पद्धति भरती सीधी होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती होने वाली रितिनियों का प्रतिभार
---	---	---------------------------	---

8	9	10	11
(1) मिडिल स्कूल स्तर की परीक्षा उत्तीर्ण करने की योग्यताएँ	(1) आयु —नहीं (2) शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएँ—हो	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा, इसके अभाव में सीधी भरती द्वारा

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वे श्रेणियाँ जिसमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी मरचना क्या है।	भर्ती करने की किन परिस्थितियों में सध लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा।
--	--	---

12	13	14
इफ्तरी, लेबलर, जमादार और प्रधान गाई ने पदोन्नति जिन्होंने अपने वर्ग में 3 वर्ष की नियमित सेवा की है और जो कालम 8 में उल्लिखित शैक्षिक और अन्य योग्यताएँ रखते हैं, इसके अभाव में इस्टिंग अर्दली/पत्रवाहक और इस्टिंग थियरर से पदोन्नति जिन्होंने अपने वर्ग में 5 वर्ष की नियमित सेवा की है और निर्धारित शैक्षिक योग्यता रखते हैं वगैरह कि प्रयोग-शाला उपकरणों के संचालन करने की क्षमता का निर्धारण विभागीय परीक्षा द्वारा किया जाएगा	वर्ग "घ" के लिए विभागीय पदोन्नति समिति की मरचना - 1 विभागाध्यक्ष, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता — अध्यक्ष 2 विभागाध्यक्ष का पर्यवर्ती वरिष्ठतम अधिकारी — सदस्य 3 अध्यक्ष द्वारा मनोनीत राष्ट्रीय पुस्तकालय का एक उपपुस्तकालय, — सदस्य 4 अवर सचिव राष्ट्रीय पुस्तकालय में सम्बद्ध संस्कृति मंत्रालय के महायुक्त शिक्षा महासूत्रकार — सदस्य 5 प्रशासन अधिकारी, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता सदस्य	लागू नहीं होता

क्रम सं०	पदनाम	पदों की सं०	वर्गीकरण	वेतनमान	चयनीय प्रथवा अचयनीय	सीधी भर्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
23	बीघरी	3* (1984)	सामान्य केंद्रीय सेवा वर्ग "ब" अराजपत्रित	रु० 210-4-250-इशता-बरोघ-5-270	अचयनीय	18-25 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय) टिप्पणी आयु-सीमा का निर्धारण भारत में (अण्डमान और निकोबार और लक्षद्वीप को छोड़कर) आवेदकों से आवेदन-पत्र प्राप्त करने का अंतिम दिनांक ही निर्णायक दिनांक होगा। रोजगार कार्यालय के द्वारा नियुक्ति के सबंध में निर्णायक दिनांक बहू दिनांक होगा जिस दिनांक तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधी भर्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले परीक्षार्थी प्रवधि, यदि कोई हो तथा अन्य योग्यताएं	अभ्यर्थियों के लिए विहित आय और शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति की वृत्त में लागू होंगी	भर्ती की पद्धति भर्ती सीधी होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशन	
8	9	10	11
लागू नहीं	(1) आयु—नहीं (2) शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं—नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में वे यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी भर्ती करने की किन परिस्थितियों में सश्रु श्रेणियाँ जिनमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा सरचना क्या है लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

12

13

14

भर्ती से पदोन्नति जिन्होंने उस वर्ग में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है।

वर्ग 'घ' के लिए विभागीय पदोन्नति समिति की संरचना

लागू नहीं होता

1 विभागाध्यक्ष

राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता—अध्यक्ष

2 विभागाध्यक्ष का परवर्ती वरिष्ठतम अधिकारी —सदस्य

3 अध्यक्ष द्वारा मनोनीत राष्ट्रीय पुस्तकालय का एक उप-पुस्तकाध्यक्ष —सदस्य

4 प्रवर सचिव राष्ट्रीय पुस्तकालय से संबंधित मंत्रालय के सहायक शिक्षा सलाहकार —सदस्य

5 प्रशासन अधिकारी,

राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता —सदस्य

क्र.सं.	पद नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयनीय अथवा अचयनीय	सीधी भरतियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
24	दफ्तरी	7*	सामान्य केन्द्रीय	50 200-3	अचयनीय	लागू सूची होता
25	नेबर	10**	सब वर्ग "घ"	206-4-234		
26	जमादार	1*	अग्रजपत्रित	वृद्धतावरोध-1		
		(1984)		250/-		
		*कार्यभार के उतार-चढ़ाव से परिवर्तनीय।				

सीधी भरतियों के लिए अश्रेष्ठ शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएँ

क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले पत्रबद्ध अधिकारी यदि कोई हो व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक योग्यताएँ पदोन्नति की दशा में लागू होगी

भर्ती की पद्धति सीधी होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल

8

9

10

11

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

पदोन्नति द्वारा

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में वे श्रेणियाँ जिन से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायगा

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है

भर्ती करने की किन परिस्थितियों में सश्रु लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा

12

13

14

पत्रबद्ध, अर्द्धवेतन और इस्टिमेटेड वेयरर से जिन्होंने अपने वर्ग में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो अथवा उप-ग्रुप वर्ग में समुक्त रूप से 3 वर्ष की सेवा की हो।

वर्ग 'घ' के लिए विभागीय पदोन्नति समिति की संरचना —

लागू नहीं होता

1 विभागाध्यक्ष, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता—अध्यक्ष

2 विभागाध्यक्ष का परवर्ती वरिष्ठतम अधिकारी —सदस्य

3 अध्यक्ष द्वारा मनोनीत राष्ट्रीय पुस्तकालय का एक उप-पुस्तकाध्यक्ष —सदस्य

4 प्रवर सचिव/राष्ट्रीय पुस्तकालय से संबंधित मंत्रालय के सहायक शिक्षा सलाहकार —सदस्य

5 प्रशासन अधिकारी,

राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता—सदस्य

क्रम संख्या	पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयनीय अथवा अचयनीय पद	सीधी भर्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताये
1	2	3	4	5	6	7	8
27	प्रधान गार्ड	4* (1984)	सामान्य केन्द्रीय वर्ग “ब” अराजपक्षित	रू० 200-3-206-4- 234-दक्षताबरोध-4- 250	अचयनीय	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

*कार्यभार के उतार-चढ़ाव से परिवर्तनीय ।

क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहित आयु और शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति की वशा में लागू होगी			परिक्षा अवधि, यदि कोई हो ।		भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधी होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाली रिक्तियों का प्रतिपात ।		
9 लागू नहीं होता			10 लागू नहीं होता		11 पदोन्नति द्वारा		
पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भरती के मामले में वे श्रेणियां जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा ।			यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है ।		भर्ती करने की किन परिस्थितियों में मध्य लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा ।		
12 गार्ड से जिन्होंने उस वर्ग में 3 वर्ष की नियमित सेवा की है ।			13 वर्ग “ब” के लिए विभागीय पदोन्नति समिति की संरचना — 1. विभागाध्यक्ष, राष्ट्रीय पुस्तकालय कलकत्ता 2. विभागाध्यक्ष का परवर्ती वरिष्ठतम अधिकारी 3. अध्यक्ष द्वारा मनोनीत राष्ट्रीय पुस्तकालय का एक उप-पुस्तकाध्यक्ष, 4. अवर सचिव/राष्ट्रीय पुस्तकालय से संबंध स्मृति मंत्रालय के सहायक शिक्षा मलाहकार, 5. प्रशासन अधिकारी राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता		14 लागू नहीं होता		

क्रम सं	पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयनीय अथवा अचयनीय	सीधी भर्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
28	पत्रवाहक	7*	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग	रू० 196-3-220-वक्षता-	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक मिथिल-नीय)
29.	अवैली	2* (1984)	“ब” अराजपक्षित	वरोध-8-232		

टिप्पणी —आयु-सीमा का निर्धारण भारत में (अण्डमान और निकोबार और लक्षद्वीप को छोड़कर) आवेदकों में आवेदन-पत्र प्राप्त करने का अन्तिम दिनांक ही निर्णायक दिनांक होगा ।

रोजगार कार्यालय के द्वारा नियुक्ति के सम्बंध में निर्णायक दिनांक वह दिनांक होगा जिस दिनांक तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

*कार्यभार के उतार-चढ़ाव से परिवर्तनीय ।

सीधी भर्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परीक्षा अधि, यदि कोई हो
आवश्यक के लिए विहित आयात और शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति की दशा में लागू होंगी

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत

8	9	10	11
मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	2 वर्ष	25 प्रतिशत स्थानांतरण द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा और 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में वे श्रेणियां जिनमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायगा यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने की कितन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा

12	13	14
28. स्थानांतरण	वर्ग "ख" के लिए विभागीय पदोन्नति समिति की संरचना	लागू नहीं होता
29. श्रमिक, माली और मफाईवाला से जिन्होंने अपने वर्ग से 5 वर्ष की नियमित सेवा प्रथम एक से अधिक वर्गों की संयुक्त सेवा की है और साक्षर है तथा अंग्रेजी प्रथम हिन्दी अथवा कोई क्षेत्रीय भाषा पढ़ने में समर्थ है।	1. विभागाध्यक्ष, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता —अध्यक्ष 2. विभागाध्यक्ष का परवर्ती परिष्कृत अधिकारी —सदस्य 3. अध्यक्ष द्वारा मनोनीत राष्ट्रीय पुस्तकालय का एक उप-पुस्तकाध्यक्ष —सदस्य 4. अवर सचिव / राष्ट्रीय पुस्तकालय से सम्बद्ध संस्कृति मंत्रालय के महायक शिक्षा मलाहकार —सदस्य 5. प्रशासन अधिकारी, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता —सदस्य	

क्रम सं	पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	व्यवस्था प्रथम अथवा अन्वयनीय पद	सीधी भर्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
30.	मफाईवाला	26* (1984)	मामाथ केन्द्रीय सेवा में "ख" अराजपक्षित	र 196-3-220-वक्षाता-वरोध-3-232-	लागू नहीं होता	1-25 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय) टिप्पणी :—आयु-सीमा का निर्धारण भारत में (अण्डमान और निकोबार और लक्षद्वीप को छोड़कर) प्राबेदकों में प्राबेदन-पत्र प्राप्त करने का अन्तिम दिनांक ही निर्णायक दिनांक होगा। रोजगार कार्यालय के द्वारा नियुक्ति के संबंध में निर्णायक दिनांक वह दिनांक होगा जिस दिनांक तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।

कार्यभार, के उतार-चढ़ाव से परिवर्तनीय।

सोची भर्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति की दशा में लागू होंगी	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो,	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत
--	---	-----------------------------	--

8	9	10	11
अनिवार्य—कुछ नहीं बांछनीय—प्राइमरी स्कूल स्तर पास	लागू नहीं होता	2 वर्ष	लागू नहीं होता

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण पर मरती के मामले में वे श्रेणियां जिनसे पदोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है	भर्ती करने की किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जायगा
--	--	--

12	13	14
लागू नहीं होता	वर्ग 'घ' के लिए विभागीय पदोन्नति समिति की संरचना -- 1 विभागाध्यक्ष, राष्ट्रीय पुस्तकालय कलकत्ता—अध्यक्ष 2 विभागाध्यक्ष का परवर्ती वरिष्ठ अधिकारी --सदस्य 3 अध्यक्ष द्वारा मनोनीत राष्ट्रीय पुस्तकालय का एक 'उप-पुस्तकाध्यक्ष' --सदस्य 4 अवर सचिव/राष्ट्रीय पुस्तकालय से सम्बद्ध संस्कृति मंत्रालय के सहायक शिक्षा सलाहकार --सदस्य 5 प्रशासन अधिकारी, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता --सदस्य	लागू नहीं होता

क्रम सं.	पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	अवधीय अथवा अवधीय पद	सोची भर्तियों के लिए आयु-परीक्षा
1	2	3	4	5	6	7

31	अधिक	7* (1984)	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "घ" अग्रजपत्ति	रु० 196-3-220- व्यवहाररोध-3- 232-	लागू नहीं होता	18-25- वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय) टिप्पणी—आयु-सीमा का निर्धारण भारत में (अपेक्षित और निको- बार और लक्षद्वीप को छोड़कर) आवेदकों से आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिनांक ही निर्णायक तिनांक होगा। रोजगार कार्यालय के द्वारा नियुक्ति के सम्बन्ध में निर्णायक तिनांक वह तिनांक होगा जिस तिनांक तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिये कहा गया है।
----	------	--------------	---	---	----------------	--

*कार्यभार के उतार-चढ़ाव से परिचालनीय

सोची भर्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति की दशा में लागू होंगी	परिक्षा अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति / भर्ती सीधी होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत
--	---	--------------------------	--

8	9	10	11
अनिवार्य—कुछ नहीं बांछनीय—प्राइमरी स्कूल स्तर पास	लागू नहीं होता	2 वर्ष	सोची भर्ती द्वारा

पदोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा भर्ती यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है
के मामले में वे श्रेणियाँ जिनसे पदोन्नति-
प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जायगा

भर्ती करने की किन परिस्थितियों
में संघ लोक सेवा आयोग से
परामर्श किया जायेगा

12	13	14
लागू नहीं होगा	वर्ग "ब" के लिए विभागीय पदोन्नति समिति की संरचना — 1. विभागाध्यक्ष, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता—अध्यक्ष 2. विभागाध्यक्ष का परवर्ती वरिष्ठतम अधिकारी—सदस्य 3. अध्यक्ष द्वारा मनोनीत राष्ट्रीय पुस्तकालय का एक उप-पुस्तकाध्यक्ष—सदस्य 4. अवर सचिव/राष्ट्रीय पुस्तकालय से सम्बद्ध संस्कृति मंत्रालय के सहायक शिक्षा सलाहकार—सदस्य 5. प्रशासन अधिकारी राष्ट्रीय पुस्तकालय कलकत्ता—सदस्य ।	लागू नहीं होता

क्रम संख्या	पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बैतनमान	अधिनियम अथवा अधिनियम पद	सीधी भर्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
32.	गाइड	39* (1984) *कार्यभार के उतार- चढ़ाव से परिवर्तनीय ।	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ब" अराजपत्रित	रू० 196-3-220- दशतावरोध-3-232	लागू नहीं होता	18—25 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिक्षितनीय) टिप्पणी .—आयु-सीमा का निर्धारण भारत में (अण्डमान और निको- बार और लक्षद्वीप को छोड़- कर) आवेदकों से आवेदन-पत्र प्राप्त करने का/अंतिम दिनांक ही निर्णायक दिनांक होगा । रोजगार कार्यालय के द्वारा नियुक्ति के सम्बन्ध में निर्णायक दिनांक वह दिनांक होगा जिस दिनांक तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिये कहा गया है

सीधी भर्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताये क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति की दशा में लागू होगी परीक्षा अवधि, यदि कोई हो भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधी होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत

8	9	10	11
अनिवार्य —मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं होगा	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में श्रेणियाँ जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा भर्ती करने की किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12	13	14
लागू नहीं होता	वर्ग "घ" के लिए विभागीय पदोन्नति समिति की संरचना .— 1. विभागाध्यक्ष, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता—अध्यक्ष 2. विभागाध्यक्ष का परवर्ती वरिष्ठतम अधिकारी—सदस्य 3. अध्यक्ष द्वारा मनोनीत राष्ट्रीय पुस्तकालय का एक उप-पुस्तकाध्यक्ष—सदस्य 4. अवर सचिव/राष्ट्रीय पुस्तकालय से सम्बद्ध संस्कृति मंत्रालय के सहायक शिक्षा सलाहकार—सदस्य 5. प्रशासन अधिकारी, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता—सदस्य	लागू नहीं होता

क्रम संख्या	पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	अवकाश अवधि अथवा अवकाश पद	सीधी भर्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
33	इन्स्ट्रिंग सेक्टर	89* (1984) *कार्यभार के उतार- चढ़ाव से परिवर्तनीय।	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ब" अराजपक्षित	रु 196-3-220 दक्षतावरीय-3-232	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय) टिप्पणी — आयु-सीमा का निर्धारण भारत में (अण्डमान और निकोबार और लक्षद्वीप को छोड़कर) आवेदकों से आवेदन-पत्र प्राप्त करने का अन्तिम दिनांक निर्णायक हो निर्णायक दिनांक होगा। रोजगार कार्यालय के द्वारा नियुक्ति के सम्बन्ध में निर्णायक दिनांक वह दिनांक होगा जिस दिनांक तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिये कहा गया है।
सीधी भर्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएँ		क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक योग्यताएँ पदोन्नति की दशा में लागू होगी		परिचीक्षा अवधि यदि कोई हो		भर्तियों की पद्धति, भर्ती सीधी होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिक्षण
अनिवार्य — मिडिल-स्कूल स्तर उत्तीर्ण		लागू नहीं होता		2 वर्ष		सीधी भर्ती द्वारा
पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वे श्रेणियाँ जिनसे पदोन्नति/स्थानान्तरण किया जाएगा		यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है		भर्ती करने की किन परिस्थितियों में यह लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा		
लागू नहीं होता		वर्ग "ब" के लिए विभागीय पदोन्नति समिति की संरचना — 1 विभागाध्यक्ष, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता—अध्यक्ष 2 विभागाध्यक्ष का परवर्ती वरिष्ठतम अधिकारी—सदस्य 3 अध्यक्ष द्वारा मनोनीत राष्ट्रीय पुस्तकालय का एक उप-मुख्य अधिकारी—सदस्य 4 अवर सचिव/राष्ट्रीय पुस्तकालय से सम्बद्ध संस्कृति मंत्रालय के महायक विज्ञा सलाह-कार—सदस्य 5 प्रशासन अधिकारी राष्ट्रीय पुस्तकालय कलकत्ता—सदस्य		लागू नहीं होता		
क्रम संख्या	पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	अवकाश अवधि अथवा अवकाश पद	सीधी भर्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
34	माजी	28* (1984) *कार्यभार के उतार- चढ़ाव से परिवर्तनीय।	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ब" अराजपक्षित	रु 196-3-220 दक्षतावरीय-3-232	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय) टिप्पणी — आयु-सीमा का निर्धारण भारत में (अण्डमान और निकोबार और लक्षद्वीप को छोड़कर)

1	2	3	4	5	6	7
					आवेदकों से आवेदन-पत्र प्राप्त करने का अन्तिम दिनांक हो निर्णायक दिनांक होगा ।	
					रोजगार कार्यालय के द्वारा नियुक्त के सम्बन्ध में निर्णायक दिनांक वह दिनांक होगा, जिस दिन कि तक रोजगार कार्यालय का नाम घेजने के लिए कहा गया है ।	
सोची पद्धतियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं		क्या सोचे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति की दशा में लागू होंगी	परिक्षा अवधि यदि कोई		भर्ती की पद्धति भर्ती सोची होती या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल	
	8	9	10		11	
अतिरिक्त		लागू नहीं होता।	2 वर्ष		सोची भर्ती द्वारा	
(1) शैक्षिक योग्यता--कुछ नहीं						
(2) बीज, खाद और फलों के उगाने की विधि का ज्ञान ।						
(3) किसी स्तरीय उद्यान में कम-से-कम तीन वर्ष का उद्यान कला में अनुभव ।						
वांछनीय -- प्राथमरी स्कूल स्तर पास ।						
टिप्पणी -- अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की नियुक्ति के मामले में यदि जयन के किसी स्तर पर नियुक्ति प्राधिकारी यह समझता है कि सुरक्षित रिक्तियां जिनमें भरी जाने वाली है उन समुदायों से अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं तो वह अपने विवेक से अनुभव सम्बन्धी योग्यता को शिथिल कर सकता है ।						
पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वे श्रेणियां जिनमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा		यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है			भर्ती करने की कितनी परिस्थितियों में संश्लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
12		13			14	
लागू नहीं होता		यहां "घ" के लिए विभागीय पदोन्नति समिति की संरचना --			लागू नहीं होता	
		1. विभागाध्यक्ष, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता -- अध्यक्ष				
		2. विभागाध्यक्ष का परवर्ती अपिष्ठतम अधिकारी -- सदस्य				
		3. अध्यक्ष द्वारा मनोनीत राष्ट्रीय पुस्तकालय का एक उच्च-पुस्तकालय -- सदस्य				
		4. अवर सचिव/राष्ट्रीय पुस्तकालय में सम्बद्ध संस्कृति संज्ञाभय के सहायक निष्ठा सहायक -- सदस्य				
		5. प्रशासन अधिकारी, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता -- सदस्य				

DEPARTMENT OF CULTURE

New Delhi, the 17th July, 1984.

G.S.R. 853.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Library, Calcutta (Class III Ministerial and Non-Ministerial Posts and Class IV Posts) Recruitment Rules, 1959, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and Group 'D' posts in the National Library Calcutta, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Library, Calcutta (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 5 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 6 to 14 of the said Schedule.

4. Initial constitution.—Notwithstanding anything contained in these rules, persons holding any of the posts men-

tioned in the Schedule either in substantive or temporary capacity shall be deemed to have been appointed to these posts in the same capacity on the commencement of these rules and they will be en bloc senior to the persons appointed thereafter under these rules.

5. Disqualification.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government, may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds, for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient to do so, it may be order for reasons to be recorded in writing relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes/Scheduled Tribes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for Group 'C' and Group 'D' posts in the National Library, Calcutta.

Sl. No.	Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non Selection post.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Senior Assistant	13* (1984)	General Central Service Group 'C' Non Gazetted (Ministerial)	Rs. 425 15 500 EB 15-500-20 700/.	Selection	Not applicable.	Not applicable
		*Subject to variation dependant on work load.					
9	10	11	12	13	14		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.	Period of probation, if any.	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion deputation/transfer to be made.	If a DPC exists what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.		
Not applicable	Not applicable.	By promotion	From Assistant (Accounts), Caretaker, Assistant, Display Assistant and Stenographer Gr. II with 3 years regular service in the grades of Assistant (Accounts) and Caretaker or 5 years combined regular service in the aforesaid grades.	Departmental Promotion Committee Group 'C', Composition:—	Not applicable.		
				1. Head of the Department National Library, Calcutta—Chairman.			
				2. Senior most officer next to the Head of the Department—member.			

3 One Deputy Librarian,
National Library, no-
minated by the Chair-
man—Member

4 Under Secretary,
Assistant Educational
Adviser in the Depart-
ment of Culture deal-
ing with the National
Library, Calcutta—
Member

5 Administrative Officer,
National Library,
Calcutta—Member

1	2	3	4	5	6	7	8
2	Assistant (Accounts)	1* (1984)	General Central Service Group 'C' (Non Gaz-tied (Ministerial)	Rs 425-15-560 20-640/	Non Selection	Not applicable	Not applicable.
		*Subject to vari- ation depen- dant on work load					

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not appli- cable	By promotion	From Caretaker, Assistant, Display Assistant and Stenographer Gr II with 3 years' regular service in the grade of Caretaker or with 4 years combined regular service in the above said grades	Departmental Promotion Committee Group 'C' composition — 1 Head of the Depart- ment National Libra- ry, Calcutta—Chairman 2 Seniormost officer next to the Head of the Department — Member 3. One Deputy Librarian, National Library, nominated by the Chairman—Member 4 Under Secretary, Assistant Educational Adviser in the Depart- ment of Culture dealing with the National Li- brary, Calcutta Member 5. Administrative Offi- cer, National Library, Calcutta—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
3. Caretaker	1* (1984)	General Central Service Group 'C' Non Gazetted (Ministerial)	Rs. 380-12-440 EB 15-560-EB 20-640/.	Non Selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
	*Subject to variation dependant on work load.						
9	10	11	12	13	14		
Not applicable.	Not applicable.	By promotion.	From Assistants. Assistant and Stenographer Gr. II with 3 years' regular service in the respective grades.	Display Departmental Promotion Committee Group 'C' composition:— 1. Head of the Department, National Library, Calcutta — Chairman. 2. Seniormost officer next to the Head of the Department — Member. 3. One Deputy Librarian, National Library, nominated by the Chairman—Member. 4. Under Secretary/ Assistant Educational Adviser in the Department of Culture dealing with the National Library, Calcutta— Member. 5. Administrative Officer, National Library, Calcutta— Member.	Not applicable		
1	2	3	4	5	6	7	
4. Stenographer Grade II.	5* (1984)	General Central Service Group 'C' Non Gazetted (Ministerial)	Rs. 330-10-380 EB 12-500 EB 15-560/.	Not applicable.	18 to 25 years (relaxable for Govt. servants upto 35 years) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). "In case of appointment through the Employment	(i) Matriculation or equivalent. (ii) Minimum speed of 40/30 words per minute in English/ Hindi Typing respectively and 80 words per minute in English Hindi shorthand.	
	*Subject to variation dependant on work load.						

Exchange, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names."

9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	By direct recruitment.	Not applicable.	Departmental Promotion Committee Group 'C', Composition:— 1. Head of the Department National Library, Calcutta—Chairman. 2. Senior most officer next to the Head of the Department—Member. 3. One Deputy Librarian, National Library, nominated by the Chairman—Member. 4. Under Secretary/ Assistant Educational Adviser in the Department of Culture dealing with the National Library, Calcutta—Member. 5. Administrative Officer, National Library, Calcutta—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
5. Assistant (including one post of Store keeper, one post of U.D. Clerk and one post of Accountant re-designated as Assistant).	23* (1984)	General Central Service Group 'C' Non Gazetted (Ministerial)	Rs 330-10-380 EB 12-500 EB 15-560/	Non Selection	Not applicable.	Not applicable.	
	*Subject to variation dependent on work load						

9	10	11	12	13	14
No	Not applicable	75% by promotion on the basis of seniority-cum-fitness and 25% by promotion on the basis of departmental competitive examination.	Promotion from Lower Division Clerks with 8 years' regular service in the grade for the purpose of promotion on the basis of seniority-cum-fitness and from lower Division Clerks with 5 years' regular service in the grade for the purpose of promotion on the basis of departmental competitive examination.	Departmental Promotion Committee Group 'C', composition:— 1. Head of the Department, National Library, Calcutta—Chairman. 2. Senior most officer next to the Head of the Department—Member. 3. One Deputy Librarian National Library, nominated by the Chairman—Member. 4. Under Secretary/ Assistant Educational Adviser in the Department of Culture dealing with the National Library, Calcutta—Member. 5. Administrative Officer, National Library, Calcutta—Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
6	Display Assistant.	1* (1984)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Ministerial).	Rs. 290-8-330-10-380-EB-12-500-EB-15-560	Not applicable	18-25 years (relaxable for Govt. servants upto 35 years). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). "In case of appointment through the Employment Exchange, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names."	(1) Matriculation or equivalent. (2) Certificate in Art and Craft from a recognised institution or equivalent qualification. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Appointing Authority in the case of candidates belonging to Sch. Castes or Sch. Tribes, if at any stage of selection the Appointing Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
			*Subject to variation dependent on work load.				

9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Committee Group 'C', Composition :— 1. Head of the Department, National Library, Calcutta—Chairman.	Not applicable.

9	10	11	12	13	41
				2. Seniormost officer next to the Head of the Department— Member.	
				3. One Deputy Librarian, National Library, nominated by the Chairman— Member.	
				4. Under Secretary/ Assistant Educational Adviser in the Department of Culture dealing with the National Library, Calcutta —Member.	
				5. Administrative Officer, National Library, Calcutta— Member.	

1	2	3	4	5	6	7
7. Lower Division Clerk.	84* (1984) (including one post of Report Writer, one post of Cashier, two posts of Telephone Operator and the posts of Typist including one post of Hindi Typist all redesignated as Lower Division Clerk). *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Ministerial).	Rs. 260-6-290- PB-6-326-8-366- EB-8-390 10-400.	Not applicable.	18—25 years. (relaxable for Govt. servants upto 35 years). Note :— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). “In case of appointment through the Employment Exchange, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.”	

8	9	10	11
(i) Matriculation or equivalent.	Age— No	2 years	40 % by direct recruitment and 50 % by promotion on Seniority cum-fitness and 10 % by promotion on the basis of a departmental competitive examination.
(ii) Minimum speed of 30 words per minute in English/25 words per minute in Hindi typing.	Educational qualification.— Yes (Provided that a person not possessing the said qualification in typing may be appointed subject to the condition that he will not be eligible for drawing increments on the pay scale or for confirmation in the grade till he acquires a speed of 30 words per minute in typing.		
Note :— A physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in typing may be appointed subject to the condition that the Medical Board, attached to the Special Employment Exchange for the handicapped or where there is no such Board, the Civil Surgeon, certified that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type.			

12	13	14
(i) From Junior Reference Assistant with 3 years' regular service in the grade for the purpose of promotion on the basis of seniority-cum-fitness.	Departmental Promotion Committee Group 'C' composition :—	Not applicable.
(ii) From Group 'D' employees with five years' regular service in Group 'D' cadres who possess the educational and other qualifications prescribed for direct recruits for the purpose of promotion on the basis of departmental competitive examination subject to the following conditions namely :	1. Head of the Department, National Library, Calcutta—Chairman.	
(a) The maximum age limit for this examination shall be 45 years/50 years for Scheduled Castes/Schedule Tribes candidates.	2. Senior most officer next to the Head of the Department—Member.	
(b) Unfilled vacancies out of 10 % of the vacancies in the grade of L.D.C. occurring in a year would not be carried over.	3. One Deputy Librarian, National Library, nominated by the Chairman—Member.	
	4. Under Secretary/Assistant Educational Adviser in the Department of Culture dealing with the National Library, Calcutta—Member.	
	5. Administrative Officer, National Library, Calcutta—Member.	

1	2	3	4	5	6	7	8
8. Junior Reference Assistant.	82* (1984)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Ministerial)	Rs. 260-6326-EB-8-350.	Non-selection	18-25 years (relaxable for Govt. servants upto 35 years). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). "In case of appointment through the Employment Exchange, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names."	(i) Matriculation or equivalent (ii) Certificate in Library Science	
	*Subject to variation dependant on work load						

9	10	11	12	13	14
Age—No Educational qualifications—No	2 years.	50% by direct recruitment and 50% by promotion falling which by direct recruitment.	Promotion from Sorter and Gestetner Operator with 3 years' regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee Group 'C', composition :— 1. Head of the Department, National Library, Calcutta—Chairman. 2. Senior most officer next to the Head of the Department—Member. 3. One Deputy Librarian, National Library, nominated by the Chairman—Member. 4. Under Secretary/Assistant Educational Adviser in the Department of Culture dealing with the National Library, Calcutta—Member. 5. Administrative Officer, National Library, Calcutta—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
9. Technical Assistant (General and Languages)	93* (1984)	General Central Service Group 'C' Non Gazetted (Non-Ministerial).	Rs. 425-15-500-EB-15-569-20-700.	Non-selection	18-25 years (relaxable for Govt. servants upto 35 years). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). "In case of appointment through the Employment Exchange, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names".	Graduate from a recognised University. Degree in Librarianship or equivalent qualification of a recognised University/Institution. Not less than 2 years' experience of work in a big Library. For the post of Technical Assistant (Language) the candidate should possess proficiency upto Matriculation or equivalent standard in the language concerned. Note :—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Appointing Authority in the case of candidates belonging to Sch. Castes or Sch. Tribes, if at any stage of selection the Appointing Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	

*Subject to variation dependant on workload.

*Subject to variation dependant on workload.

9	10	11	12	13	14
Age—No Educational qualifications—No.	2 years (for direct recruits only)	50% by direct recruitment and 50% by promotion	Promotion from Junior Technical Assistant with 3 years' regular service in the grade provided that for posts of Technical Assistant (Languages) the Junior Technical Assistants of the particular languages shall only be eligible for promotion.	Departmental Promotion Committee Group 'C', composition :— 1. Head of the Department National Library, Calcutta—Chairman. 2. Seniormost Officer next to the Head of the Department—Member. 3. One Deputy Librarian, National Library, nominated by the Chairman—Member 4. Under Secretary/ Assistant Educational Advisor in the Department of Culture dealing with the National Library, Calcutta —Member. 5. Administrative Officer National Library, Calcutta —Member.	Not applicable.

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
10.	Junior Technical Assistant (General and Languages)	68 (1984) Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 380-12-440-EB-15-560-EB-20-640.	Not applicable	18-25 years. (Relaxable for Govt. Servants upto 35 years). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). "In case of appointment through the Employment Exchange, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names".	Graduate from a recognised University. Diploma in Librarianship. For the post of Junior Technical Assistant (languages) the candidate should possess proficiency upto Matriculation or equivalent standard in the languages concerned.
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	2 years	50% by direct recruitment and 50% by transfer failing which by direct recruitment.	Transfer from amongst employees holding Group 'C' Ministerial posts as well as Group 'D' posts in the National Library on the basis of a Departmental Competitive Test subject to the following conditions. 1. They should possess the qualifications for direct recruitment. 2. Members of Group 'C' posts in the scale of Rs. 260-350/400, should have 5 years regular service in the grade. 3. Members of Group 'D' posts should have 8 years regular service in the grade	Departmental Promotion Committee Group 'C', composition:— 1. Head of the Department, National Library, Calcutta Chairman 2. Senior most officer next to the Head of the Department.—Member 3. One Deputy Librarian, National Library, nominated by the Chairman. — Member 4. Under Secretary/Assistant Educational Adviser in the Department of Culture dealing with the National Library, Calcutta.—Member. 5. Administrative Officer, National Library, Calcutta—Member	Not applicable		
1	2	3	4	5	6	7	8
11.	Assistant Microphotographer	4 (1984) Subject to variation de-	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Non-Selection	18-25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years). Note : The crucial	Essential : Matriculation or equivalent and certificate in Photography from I.T.I. or any other Govt. recognised Institution.

1	2	3	4	4	6	7	8
		pendant on work load.				date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of appli- cations from candi- dates in India (other than those in Anda- man and Nicobar Islands and Laksha- dweep). "In case of appoint- ment through the Employment Ex- change, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exch- anges are asked to submit the names."	

9	10	11	12	13	14
Age - No. Educational quali- fication Yes	2 years	50% by promotion fail- ing which by direct re- cruitment and 50% by direct recruitment.	By promotion from the grade of Photo Assistant with 8 years' regular service in the grade	Departmental Promotion Committee Group 'C', composition:- 1 Head of the Depart- ment, National Lib- rary, Calcutta - Chairman. 2. Seniormost officer next to the Head of the De- partment- Member. 3. One Deputy Librarian, National Library, No- minated by the Chair- man -Member. 4. Under Secretary/As- sistant Educational Adviser in the Depart- ment of Culture deal- ing with the National Library, Calcutta— Member 5. Administrative Officer National Library, Calcutta—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
12. Assistant Chemist	1 (1984) Subject to varia- tion de- pendant on work load.	General Central Service Group 'C' Non- Gazetted (Non- Ministerial)	Rs. 425-15-500- EB-15-560-20- 700.	Non- Selection	18-25 years (Rela- xable for Govt. ser- vants upto 35 years) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applica- tions from candi- dates in India (other than those in Anda- man and Nicobar Islands and Laksha- dweep).	(i) B. Sc. with Chemistry of recognised University. (ii) Two years experience in reputable Chemical Labora- tory. Note : The qualification regard- ing experience is relaxable at the discretion of the Appoint- ing Authority in the case of candidates belonging to Sch Castes or Sch. Tribes, if at any stage of selection the Appoint- ing Authority is of the opinion that sufficient number of can-	

1	2	3	4	5	6	7	8
						“In case of appointment through the Employment Exchange, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names”	didates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
9	10	11	12	13	14		
Age -- No	2 years	By promotion	failing	Promotion from the grade of	Departmental Promotion	Committee 'C' composition:—	Not applicable
Educational qualification -- Yes		which by direct recruitment.		Senior Laboratory Assistant with 5 years' regular service in the grade failing which from the grade of Laboratory Assistant with 8 years' regular service in the grade.	1. Head of the Department, National Library, Calcutta—Chairman. 2. Senior most officer next to the Head of the Department—Member. 3. One Deputy Librarian, National Library, nominated by the Chairman—Member. 4. Under Secretary/ Assistant Educational Adviser in the Department of Culture dealing with the National Library, Calcutta—Member. 5. Administrative Officer National Library, Calcutta—Member.		

1	2	3	4	5	6	7	8
13	Foreman	1 (1984) Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Non Selection	18-25 years (Relaxable for Govt. servants upto 35 years). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). “In case of appointment through the Employment Exchange, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names”.	(i) Matriculation or equivalent (ii) At least 3 years' practical experience of binding work in a big private or Government press or in a Government organisation of which one year should be in a supervisory capacity. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Appointing Authority in the case of candidates belonging to Sch. Castes or Sch. Tribes, if at any stage of selection the Appointing Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9	10	11	12	13	14
Age — No Educational qualification—Yes.	2 years	By promotion which of direct recruitment.	From the grade of Gold Finisher who possess the prescribed educational qualification and experience prescribed for direct recruitment with 8 years' regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee Group 'C', composition:— 1. Head of the Department, National Library, Calcutta— Chairman 2. Seniormost officer next to the Head of the Department—Member 3. One Deputy Librarian, National Library, nominated by the Chairman —Member. 4. Under Secretary/Assistant Educational Adviser in the Department of Culture dealing with the National Library, Calcutta— — Member 5. Administrative Officer, National Library, Calcutta—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
14. Laboratory Assistant	2* (1984)	General Central Service Group 'C' Non Gazetted Non-Ministerial	Rs 260- 8-300- EB-8-340-10-380 EB-10-430	Not applicable	18—25 years. (Relaxable for Govt. servants upto 35 years). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands & Lakshadweep). "In case of appointment through the Employment Exchange, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names".	Essential : (1) Matriculation or equivalent with Chemistry as a subject. (2) One year's working experience in a Chemical Laboratory. (3) Knowledge of handling Laboratory apparatus. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Appointing Authority in the case of candidate belonging to Sch. Castes or Sch. Tribes, if at any stage of selection the Appointing Authority is of the opinion that 'sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	

*Subject to variation dependant on workload.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	By direct recruitment.	Not applicable.	Departmental Promotion Committee Group 'C' composition:— 1. Head of the Department, National Library, Calcutta.— Chairman.	Not applicable.

9	10	11	12	13	14
				2. Senior most officer next to the Head of the Department—Member.	
				3. One Deputy Librarian. National Library nominated by the Chairman—Member.	
				4. Under Secretary/Assistant Educational Adviser in the Department of Culture dealing with the National Library, Calcutta—Member.	
				5. Administrative Officer, National Library, Calcutta—Member.	

1	2	3	4	5	6	7	8
15. Gold Finisher	5* (1984)	General Central Service Group 'C'	Rs. 320-6-326-8-390-10-400/-	Non-Selection	Not Applicable		Not applicable.
		Non Gazetted (Non Ministerial)					
	*Subject to variation dependant on workload.						

9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	By promotion	Promotion from the grade of Binder with 5 years' regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee Group 'C', composition :—	Not applicable
				1. Head of the Department, National Library Calcutta—Chairman.	
				2. Senior most Officer next to the Head of the Department—Member.	
				3. One Deputy Librarian National Library, nominated by the Chairman—Member. Under Secretary/Assistant Educational, Adviser in the Department of Culture dealing with the National Library, Calcutta—Member.	
				5. Administrative Officer National Library, Calcutta—Member.	

1	2	3	4	5	6	7	8
16. Photo Assistant	3* (1984)	General Central Service Group 'C'	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400	Non-Selection.	18—25 years. (Relaxable for Govt. servants upto 35 years).	Essential :	Matriculate or equivalent with practical experience of one year in Photography.
	*Subject to variation dependant on workload.		Non-Gazetted (Non-Ministerial)		Note : The crucial date for determin-		

1	2	3	4	5	6	7	8
						<p>ing the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.)</p> <p>"In case of appointment through the Employment Exchange, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names".</p>	<p>Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Appointing Authority in the case of candidates belonging to Sch. Castes or Sch. Tribes, if at any stage of selection the Appointing Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>

9	10	11	12	13	14
No.	2 years.	66-2/3% by promotion failing which by direct recruitment and 33 1/2% by direct recruitment.	Promotion from the grade of Laboratory Attendant with 3 years regular service in the grade who qualify in a Departmental Test.	Departmental Promotion Committee Group 'C' composition.	Not applicable.
				<ol style="list-style-type: none"> 1. Head of the Department, National Library Calcutta—Chairman. 2. Senior most officer next to the Head of the Department.—Member. 3. One Deputy Librarian, National Library, nominated by the Chairman—Member. 4. Under Secretary/ Assistant Educational Adviser in the Department of Culture dealing with the National Library, Calcutta.—Member. 5. Administrative Officer, National Library, Calcutta.—Member. 	

1	2	3	4	5	6	7	8
17. Binder	25* (1984)	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 225-5-260-6-290-EB-6-308	Non-Selection.	18—25 years. (Relaxable for Govt. servants upto 35 years). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those Andaman and Nicobar	<ol style="list-style-type: none"> (i) Class—VIII pass. (ii) At least 3 years practical experience of high class binding work in a commercial or Govt. press. <p>Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Appointing Authority in the case of candidates belonging to Sch. Castes or Sch. Tribes, if at any stage of selection the Appoint-</p>	

*Subject to variation dependant on work load.

1	2	3	4	5	6	7	8
					Islands & Lakshadweep).		ing Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
					"In case of appointment through the Employment Exchange, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names".		
9	10	11	12	13	14		
Age : No.	2 years.	90% by direct recruitment and 10% by promotion through a Trade Test.	Promotion from the grade of Labourer with 5 yrs. regular service in the grade who qualify at a Departmental Trade Test.	Departmental Promotion Committee Group 'C' composition :—			Not applicable
Educational qualification : Yes				1. Head of the Department, National Library Calcutta—Chairman.			
				2. Senior most officer next to the Head of the Department—Member			
				3. One Deputy Librarian National Library, nominated by the Chairman—Member.			
				4. Under Secretary/ Assistant Educational Adviser in the Department of Culture dealing with the National Library, Calcutta—Member.			
				5. Administrative Officer National Library, Calcutta—Member.			
1	2	3	4	5	6	7	8
18. Mender	20* (1984)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 225-5-260-6-290-EB-6-308	Non-Selection.	18—25 years. (Relaxable for Govt. servants upto 35 years).	(i) Class-VIII pass. (ii) At least 3 years practical experience of high class binding work in a commercial or Govt. press.	
	*Subject to variation dependent on work load.				Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). "In case of appointment through the Employment Exchange, the crucial	Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Appointing Authority in the case of candidates belonging to Sch. Castes or Sch. Tribes, if at any stage of selection the Appointing Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	

1	2	3	4	5	6	7	8
					date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names."		
9	10	11	12	13	14		
18. Age—No. Educational qualifications—yes	2 years.	90% by direct rectt. and 10% by promotion through a Trade Test.	Promotion from the grades of Labourer with 5 years regular service in the grade who qualify at a Departmental Trade Test.	Departmental Promotion Committee Group 'C', composition.	Not applicable		
				1. Head of the Department, National Library, Calcutta — Chairman.			
				2. Senior most officer next to the Head of the Department—Member.			
				3. One Deputy Librarian, National Library, nominated by the Chairman—Member.			
				4. Under Secretary/Assistant Educational Adviser in the Department of Culture dealing with the National Library, Calcutta—Member.			
				5. Administrative Officer, National Library, Calcutta—Member.			

1	2	3	4	5	6	7	8
19. Driver	I* (1984)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 260-6-326-EB-8-350	Not applicable	21-28 years (Relaxable for Govt. servants upto 35 years) Note : The Crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and 'Lakshadweep). "In case of appointment through the Employment Exchange, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names".	Essential: Certificate in Motor Driving (with a valid driving licence). Knowledge of Motor Mechanism. At least 4 years' experience in driving.	Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Appointing Authority in the case of candidates belonging to Sch. Castes or Sch. Tribes, if at any stage of selection the Appointing Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
	*Subject to variation dependent on work load.						Desirable : Middle School standard Certificate.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 year	By transfer failing which by direct recruitment.	Transfer : From amongst Group 'D' employees of National Library possessing a valid Driving licence and on the basis of a Driving Test to assess their capacity to drive motor vehicles.	Departmental Promotion Committee Group 'C', Composition :— 1. Head of the Department, National Library, Calcutta—Chairman 2. Senior most Officer next to the Head of the Department—Member. 3. One Deputy Librarian, National Library, nominated by the Chairman.—Member 4. Under Secretary/ Assistant Educational Adviser in the Department of Culture dealing with the National Library, Calcutta —Member. 5. Administrative Officer, National Library, Calcutta—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
20. Gestetner Operator	1* (1984)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted	Rs. 210-4-226- EB-4-250-EB-5- 290	Non-selection	18—25 years (Relaxable for Govt. Servants upto 35 years.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). "In case of appointment through the Employment Exchange, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names."	1. Class VIII pass. 2. Knowledge and proficiency in operating Gestetner Machine.

9	10	11	12	13	14
1. Age—No 2. Educational and other qualifications—Yes.	2 years	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion from Duftaries, Labellers, Jamadars and Head Guards who possess the prescribed educational and other qualifications shown under column 8 with 3 years' regular service in the grade failing which from Orderlies/Peons and Dusting Bearers, with 5	Departmental Promotion Committee Group 'D', composition :— 1. Head of the Department, National Library, Calcutta—Chairman. 2. Senior most officer next to the Head of the Department—Member.	Not applicable.

12	13
years' service in the aforesaid grades who possess the prescribed qualifications. They should have proficiency in handline duplicating machine to be determined by a departmental test.	3. One Deputy Librarian, National Library, nominated by the Chairman—Member. 4. Under Secretary/Assistant Educational Adviser in the Department of Culture dealing with the National Library, Calcutta—Member. 5. Administrative Officer, National Library, Calcutta—Member.

1	2	3	4	5	6	7
21. Sorter	46* (1984)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted.	Rs. 210-4-226-EB-4-250-EB-5-290	Non-Selection	18—25 years (relaxable for Government servants upto 35 years). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). “In case of appointment through the Employment exchange, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.”	Middle School Standard Pass.
	*Subject to variation dependent on workload.					

9	10	11	12	13	14
1. Age—No	2 years	By promotion failing which by direct rectt.	Promotion from Dufftries, Labellers Jamadars and Head Guords possess the prescribed educational & other qualifications shown under columns 8 with 3 years' regular service in the grade failing which from Orderlies/Peons, Dusting Bearers, with 5 years' regular service in the grade who possess the prescribed educational & other qualifications shown under column 8.	Departmental Promotion Committee Group 'D', composition:— 1. Head of the Department, National Library, Calcutta—Chairman. 2. Seniormost Officer next to the Head of the Department—Member. 3. One Deputy Librarian, National Library, nominated by the chairman—Member. 4. Under Secretary/Assistant Educational Adviser in the Depart-	Not applicable
2. Educational qualifications— Yes.					

13

ment of Culture dealing with the National Library, Calcutta
—Member.

5. Administrative Officer, National Library, Calcutta—Member.

1	2	3	4	5	6	7	8
22	Laboratory Attendant	3* (1984)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted	Rs. 210-4-226-EB-4-250-EB-5-290	Non-selection	18—25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years) Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) “In case of appointment through the Employment Exchange, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names”.	1. Middle School Standard Pass 2. Proficiency in handling Laboratory equipment
*Subject to variation dependant on work load							
9	10	11	12	13	14		
Age—No Educational and other qualifications—yes	2 years	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion from Duftaries, Labellers Jamaders and Head Guards who possess the prescribed educational & other qualifications shown under column 8 with 3 years regular service in the grade failing which from Orderlies/Peons and Dusting Bearers, with 5 years' regular service in the grade who possess the prescribed educational qualification subject to proficiency in handling Laboratory equipment to be determined by a departmental test	Departmental Promotion Committee Group 'D', composition :— 1. Head of the Department, National Library, Calcutta—Chairman. 2. Senior most officer next to the Head of the Department—Member. 3. One Deputy Librarian, National Library, nominated by the Chairman—Member. 4. Under Secretary/ Assistant Educational Adviser in the Department of Culture dealing with the National library Calcutta—Member. 5. Administrative Officer, National Library, Calcutta—Member.	Not applicable		

1	2	3	4	5	6	7	8
4	Daftry	7*	General Central Service Group 'D' Non- Gazetted	Rs 200-3-206- 4-234-EB-4-250	Non- selection	Not applicable	Not applicable
5	Labeller	10*					
6	Jamadar	1*					
		(1984)					
		*Subject to variation dependant on work load					

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from Poons/Orderlies and Dusting Bearers with 3 years' regular service in the respective grade or combined service of 3 years in the aforesaid grades	Departmental Promotion Committee Group 'D', Composition :— 1. Head of the Department, National Library, Calcutta—Chairman. 2. Senior most officer next to the Head of the Department—Member. 3. One Deputy Librarian, National Library, nominated by the Chairman—Member. 4. Under Secretary/Assistant Educational Adviser in the Department of Culture dealing with the National Library, Calcutta—Member. 5. Administrative Officer, National Library, Calcutta—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
27. Head Guard	4* (1984)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted	Rs. 200-3-206-4-234-EB-4-250	Non-selection	Not applicable	Not applicable	
	*Subject to variation dependant on workload						

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By promotion	From Guards with 3 years' regular service in the grade	Departmental Promotion Committee Group 'D', Composition :— 1. Head of the Department, National Library, Calcutta—Chairman 2. Senior most Officer next to the Head of the Department—Member. 3. One Deputy Librarian National Library, nominated by the Chairman—Member. 4. Under Secretary/Assistant Educational Adviser in the Department of Culture dealing with the National Library, Calcutta—Member. 5. Administrative Officer, National Library, Calcutta—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
28. Peon	7*	General Central	Rs. 196-3-220-	Not	18-25 years (Rela-	Middle School Standard pass.	
29. Orderly	2* (1984) *Subject to variation dependent on work-load.	Service Group 'D' Non-Gazetted	EB-3-232.	applicable	xable for Government Servants upto 35 years) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar islands and Lakshadweep). "In case of appointment through the Employment Exchange, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names".		

9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	25% by transfer failing which by direct recruitment and 75% by direct recruitment.	Transfer From Labourers, Malis and Safaiwalas with 5 years regular service in the respective grades or combined service in one or more of the grades and having elementary literacy and ability to read either English or Hindi or a regional language.	Departmental Promotion Committee Group 'D', Composition:— 1. Head of the Department, National Library, Calcutta—Chairman 2. Seniormost Officer next to the Head of the Department—Member. 3. One Deputy Librarian, National Library, nominated by the Chairman—Member. 4. Under Secretary/ Assistant Educational Adviser in the Department of Culture dealing with the National Library Calcutta.—Member 5. Administrative Officer, National Library, Calcutta—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
30. Safaiwala	26* (1984) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted	Rs. 196-3-220- EB-3-232.	Not applicable	18-25 years (Relaxable for Government servants up to 35 years). Note:— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applica	Essential : Nil Desirable : Primary School Standard Pass.	

1	2	3	4	5	6	7	8
						<p>tions from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>"In case of appointment through the Employment Exchange, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names".</p>	
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable	<p>Departmental Promotion Committee Group 'D', composition:—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Head of the Department National Library, Calcutta—Chairman 2. Senior most officer next to the Head of the Department—Member 3. One Deputy Librarian, National Library, nominated by the Chairman—Member 4. Under Secretary/ Assistant Educational Adviser in the Department of Culture dealing with the National Library, Calcutta—Member 5. Administrative Officer, National Library, Calcutta—Member 	Not applicable		
1	2	3	4	5	6	7	8
31. Labourer	<p>7* (1984)</p> <p>*Subject to variation dependent on work load.</p>	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not applicable	<p>18-25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years).</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>"In case of appointment through the Employment Exch-</p>	<p>Essential : Nil</p> <p>Desirable : Primary School Standard Pass.</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8
						ange, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names"	
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	2 years	By direct recruitment		Not applicable		Department Promotion Committee Group 'D', composition :— 1. Head of the Department, National Library, Calcutta—Chairman 2. Senior most officer next to the Head of the Department—Member 3. One Deputy Librarian, National Library, nominated by the Chairman—Member. 4. Under Secretary/ Assistant Educational Adviser in the Department of Culture dealing with the National Library, Calcutta.—Member 5. Administrative Officer, National Library, Calcutta—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
32. Guard	39* (1984)	General Central Service Group 'D' Non Gazetted.	Rs. 196-3-220 EB-3-232	Not applicable-	18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). "In case of appointment through the Employment Exchange, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names".	Essential : Middle School Standard Pass	
	*Subject to variation dependant on work load.						

9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	By direct recruitment.	Not applicable	Departmental Promotion Committee Group 'D', Composition :— 1. Head of the Department, National Library, Calcutta - Chairman. 2. Senior most Officer next to the Head of the Department—Member 3. One Deputy Librarian, National Library nominated by the Chairman—Member 4. Under Secretary/ Assistant Educational Adviser in the Department of Culture dealing with the National Library, Calcutta - Member. 5. Administrative Officer, National Library, Calcutta—Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
33. Dusting Bearer	89* (1984)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted. (including three posts of Farash and one post of Durwan re-designated as Dusting Bearer). *Subject to variation dependant on workload.	Rs. 196-3-220-FB-3-232/-	Not applicable	18-25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years). Note :-The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from Candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). "In case of appointment through the Employment Exchange, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names".	Essential : Middle School Standard Pass	

9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	By direct recruitment.	Not applicable.	Departmental Promotion Committee Group 'D', Composition :— 1. Head of the Department, National Library, Calcutta - Chairman. 2. Senior most Officer next to the Head of the Department—Member. 3. One Deputy Librarian, National Library, nominated by the Chairman—Member.	Not applicable.

9	10	11	12	13	14	
				4. Under Secretary/ Assistant Educational Adviser in the Depart- ment of Culture dealing with the National Library, Calcutta- Member. 5. Administrative Officer, National Library, Calcutta- Member.		
2	3	4	5	6	7	8
34. Mali	28* (1984) *Subject 'D' Non- to variation dependant on work- load	General Central Service Group 'D' Non- Gazetted.	Rs. 196-3-220- EB-3-232/-	Not applicable	18-25 years. (Relax- able for Govern- ment servants upto 35 years). Note : - The crucial date for determin- ing the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). "In case of appoint- ment through the Employment Ex- change, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Ex- changes are asked to submit the names".	Essential : (i) Educational Qualification- Nil. (ii) Knowledge of seeds manure and technique of growing flowers. (iii) At least 3 years' experience in gardening in a standard garden. Desirable : Primary School Standard Pass. Note :--The qualification regard- ing experience is relaxable at the discretion of the Appoint- ing Authority in the case of candidates belonging to S.C. or S.T. if at any stage of selection the Appointing Auth- ority is of the opinion that sufficient number of candi- dates from these communities possessing the requisite ex- perience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
9	10	11	12	13	14	
Not applicable	2 years	By direct recruitment.	Not applicable.	Departmental Promotion Committee Group 'D', Composition : 1. Head of the Depart- ment, National Library, Calcutta- Chairman. 2. Senior most Officer next to the Head of the Department-Member. 3. One Deputy Librarian, National Library, nominated by the Chairman -Member. 4. Under Secretary/ Assistant educational Adviser in the Depart- ment of Culture dealing with the National Library, Calcutta- Member. 5. Administrative Officer, National Library, Calcutta-Member.	Not applicable.	

श्रम और पुरुषसि मंत्रालय

(श्रम विभाग)

नई दिल्ली, 28 जुलाई, 1984

मा०वा०नि० 854 — राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के पञ्चुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारत के राजपत्र तारीख 25 अप्रैल, 1959, में प्रकाशित श्रम प्रवर्तन अधिनियम (केन्द्रीय) भर्ती नियम, 1952 को अधिकांश करने हुए श्रम विभाग के अधीन श्रम प्रवर्तन अधिकारी (केन्द्रीय) के पद पर भर्ती पद्धति का विनियमन करने के निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् —

1. सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ — (1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम श्रम प्रवर्तन अधिकारी (केन्द्रीय) भर्ती नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान — उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान यह होगा/होने लगे जो पूर्वोक्त उपाबंध अनु-सूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि — उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में 11 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता - यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी से जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अर्थ-आधार है तो वह किसी व्यक्ति का इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिक्षित करने की शक्ति जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा सन लोक सेवा आयोग में परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपाबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिक्षित कर सकेगी।

6. आयु-नि इन नियमों का कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निवाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अभ्यर्थन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1-	2	3	4	5	6	7
श्रम प्रवर्तन अधिकारी (केन्द्रीय)	145*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' कार्य-राजपत्रित अतनुमन्वितीय आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	650-30-740-35-880-40-960 50	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है।) टिप्पण आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों में (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहने हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे हार्मी या पदा-शक्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में विभागीय परिस्थितियों में मध्यम श्रेणी सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	---	--

11	12	13	14
(i) 25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिनके त	प्रोन्नति	समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति	सीधे भर्ती करते समय परामर्श
हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा	(1) प्रोन्नति कोटा में 20 % रिक्तियां—	मुख्य श्रमक आयुक्त (केन्द्रीय)	करना आवश्यक है।
(ii) 75 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा	ऐसे कार्यालय अधीक्षक, श्रेणी I जिन्होंने उस	—अध्यक्ष,	

11

12

13

श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है जिसके तहत हो सकने पर ऐसे कार्यालय अधीक्षक श्रेणी I जिन्होंने कार्यालय अधीक्षक श्रेणी I और कार्यालय अधीक्षक श्रेणी II की श्रेणियों में 8 वर्ष नियमित संयुक्त सेवा की है।

(ii) प्रोन्नति कोटा में 80 प्रतिशत रिक्तियाँ—

प्रारंभिक श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) के कार्यालय में कार्य कर रहे ऐसे उच्च श्रेणी लिपिकों/आशुलिपिकों को जिन्होंने उन श्रेणियों में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और नियमित आधार पर नियुक्त हुए, ऐसे कार्यालय अधीक्षकों श्रेणी I और कार्यालय अधीक्षकों श्रेणी II के लिए श्रम विभाग द्वारा संचालित की जाने वाली समिति विभागीय प्रतियोगिता परीक्षाओं के आधार पर।

टिप्पण: पुष्टि में संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति को बैठक संचालक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

संयुक्त मुख्य श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) के कार्यालय में ज्येष्ठतम उप मुख्य श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति में संबंधित कोई अधिकारी जो प्रादेशिक श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) की पक्ति में कम का न हो

—सदस्य

[का० सं० जेड-20025/74/74-सी० एल०डी०]

ए. के. श्रीवास्तव, निदेशक

MINISTRY OF LABOUR & REHABILITATION

(Department of Labour)

New Delhi, the 28th July, 1984

G.S.R. 854.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in succession of the Labour Enforcement Officer (Central) Recruitment Rules, 1958, published in the Gazette of India dated the 25th April, 1959, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Labour Enforcement Officer (Central), under the Department of Labour, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Labour Enforcement Officer (Central) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule aforesaid.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age limit,

qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person

(1) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(2) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the service. Provided that the Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit for added years of service admissible under rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Labour Enforcement Officer (Central)	145* (1984) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-ministerial	Rs.650-30-740-35-880-EB-40-960	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
				8	9	10
Essential :				No	2 years	(i) 25% by promotion falling which by direct recruitment. (ii) 75% by direct recruitment.
(i) Degree in Commerce or Degree with Economics/Sociology/Social work as one of the subjects from a recognised University or equivalent.						
(ii) Post-Graduate Degree/Diploma in Law, Labour Relations, Labour Welfare, Labour Laws, Sociology, Commerce, Social Work/Welfare, Business Administration, Personnel Management or any other allied subject relating to labour from a recognised University/Institution or equivalent.						
Note :—1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified						
Note :—2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidate belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities are not likely to be available to fill the vacancies reserved for them.						
Desirable : Experience in Labour Laws, Labour Welfare, Labour Relations or Personnel Management in an Industrial Organisation or a Government establishment.						

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Promotion :		
(i) 20% vacancies in the promotion quota :— Office Superintendent, Grade I with 3 years' regular service in the grade, failing which Office Superintendent, Grade, I with 8 years regular combined service in the grades, of Office Superintendent, Grade I and Office Superintendent, Grade II.	Group 'B' Departmental Promotion Committee Chief Labour Commissioner (Central)— —Chairman Joint Chief Labour Commissioner (Central)— —Member Seniormost Deputy Chief Labour Commissioner (Central) in Chief Labour Commissioner (Central) Office —Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment
(ii) 80% of vacancies in the promotion quota : On the basis of Limited Department Competitive Examination to be conducted by the Department of Labour open to Upper Division Clerks/Stenographers with 5 years' regular service in the grade and regularly appointed Office Superintendents Grade I and Office Superintendents Grade II working in the Office of the Regional Labour Commissioners (Central).	Any officer belonging to Scheduled Caste/ Scheduled Tribe community not below the rank of Regional Labour Commissioner (Central) —Member. Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	

[F.No. Z-20025/74/74-CLT]

A. K. SRIVASTAVA, Director

